



DE L'OFERTA AL CONTRACTE

Guia per facilitar les relacions laborals.





El dret a una feina digna és un dret universal, reconegut com a dret fonamental a la nostra Constitució pel que significa per al desenvolupament del ser humà i la seua integració completa a la societat. Tots tenim els mateixos drets de cara a l'accés a una feina o, al manco, així hauria de ser.

Amb aquesta guia, l'Ajuntament d'Eivissa pretén precisament informar del fet que tots els ciutadans i ciutadanes, independentment de qualsevol altra consideració, del seu sexe o edat, de la seua raça, nacionalitat o condició sexual, tenen els mateixos drets a l'hora d'accedir a un lloc de treball. Només les aptituds i les capacitats han de ser valorades quan es tracta de decidir qui és la persona més adient per desenvolupar una determinada feina.

Les administracions tenim l'obligació d'informar als nostres ciutadans i ciutadanes dels seus drets, així com de garantir que puguin exercir-los. Espero sincerament que amb aquesta guia que teniu a les vostres mans sigueu més conscients que mai de quins són els vostres drets en matèria laboral per tal que pugueu així exercir també les vostres responsabilitats a la feina que millor s'adapti a la vostra formació i capacitat.

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Lurdes Costa'. The signature is fluid and cursive, written on a light blue background.

Lurdes Costa,
Alcaldessa d'Eivissa



El derecho a un trabajo digno es un derecho universal, reconocido como derecho fundamental en nuestra Constitución por lo que significa para el desarrollo del ser humano y su integración completa en la sociedad. Todos tenemos los mismos derechos de cara al acceso a un trabajo o, al menos, así debería de ser.

Con esta guía, el Ajuntament d'Eivissa pretende precisamente informar del hecho que todos los ciudadanos i ciudadanas, independientemente de cualquier otra consideración, de su sexo o edad, de su raza, nacionalidad o condición sexual, tienen los mismos derechos a la hora de acceder a un puesto de trabajo. Sólo las aptitudes y capacidades han de ser valoradas cuando se trata de decidir quien es la persona más adecuada para desarrollar un determinado trabajo.

Las administraciones tenemos la obligación de informar a nuestros ciudadanos y ciudadanas de sus derechos, así como de garantizar que puedan ejercerlos. Espero sinceramente que con esta guía que tenéis en vuestras manos seáis más conscientes que nunca de cuáles son vuestros derechos en materia laboral para que podáis así ejercer igualmente vuestras responsabilidades en el trabajo que mejor se adapte a vuestra formación y capacidades.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Lurdes Costa', written over a light blue rectangular background.

Lurdes Costa,
Alcaldesa de Eivissa

01

02

03

04

05

ÍNDEX - ÍNDICE

REQUISITS PER TREBALLAR

REQUISITOS PARA TRABAJAR

8- QUI POT TREBALLAR	QUIEN PUEDE TRABAJAR - 9
8 / 10- MODALITATS DE TREBALL	MODALIDADES DE TRABAJO - 9 / 11
8 / 10- PERMÍS DE RESIDÈNCIA I TREBALL	PERMISO DE RESIDENCIA Y TRABAJO - 11 / 13
14 / 16- CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DE DIFÍCIL COBERTURA	CATÁLOGO DE OCUPACIONES DE DIFÍCIL COBERTURA - 15 / 17
16- VISATS	VISADOS - 17
18- COM ACONSEGUIR PERMÍS DE TREBALL SI JA ES TÉ EL PERMÍS DE RESIDÈNCIA	COMO CONSEGUIR PERMISO DE TRABAJO SI YA TIENE EL PERMISO DE RESIDENCIA - 19
18- ARRELAMENT LABORAL	ARRAIGO LABORAL - 19
20- RENOVACIÓ DEL PERMÍS DE TREBALL	RENOVACIÓN DEL PERMISO DE TRABAJO - 21
20- DENEGACIÓ DEL PERMÍS DE TREBALL	DENEGACIÓN DEL PERMISO DE TRABAJO - 21

SISTEMA DE COTITZACIÓ

SISTEMA DE COTIZACIÓN

24- SEGURETAT SOCIAL	SEGURIDAD SOCIAL - 25
24- SISTEMA DE COTITZACIÓ	SISTEMA DE COTIZACIÓN - 25

DRETS I COMPLMISOS DELS TRABALLADORS

DERECHOS Y COMPROMISOS DE LOS TRABAJADORES

28- ESTATUT DELS TRABALLADORS	ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES - 29
30- DRETS I DEURES LABORALS BÀSICS	DERECHOS Y DEBERES LABORALES BÁSICOS - 31
32- PERMISOS	PERMISOS - 33
34- PRESTACIÓ PER ATUR	PRESTACIÓN POR DESEMPLEO - 35
34 / 36 / 38- AJUDA PER AL RETORN VOLUNTARI	AYUDA AL RETORNO VOLUNTARIO - 35 / 37 / 39
38 / 40- SINDICATS	SINDICATOS - 39 / 41
40- PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - 41

QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL I ORIENTACIÓ LABORAL

CALIFICACIÓN PROFESIONAL Y ORIENTACIÓN LABORAL

44- ACREDITACIÓ DE LA QUALIFICACIÓ LABORAL	ACREDITACIÓN DE LA CALIFICACIÓN LABORAL - 45
46- FORMACIÓ CONTINUA I OCUPACIONAL	FORMACIÓN CONTÍNUA Y OCUPACIONAL - 47
48- ORIENTACIÓ LABORAL	ORIENTACIÓN LABORAL - 49

ADRECES D'INTERÈS

DIRECCIONES DE INTERÉS

52 / 54 / 56 / 58

53 / 55 / 57 / 59

01

Requisits per treballar

Requisitos para trabajar



QUI POT TREBALLAR

Com a regla general, poden treballar a Espanya les persones majors de 16 anys, si bé fins als 18 anys necessiten una autorització del responsable legal del menor.

En el cas de persones estrangeres, a més, hauran d'estar en possessió de l'autorització administrativa per treballar. Si posseeixen una autorització de residència no laboral, hauran de sol·licitar la modificació de la targeta aportant una oferta de treball a l'Oficina d'Estrangers. Quan aquesta se'ls concedeixi podran començar l'activitat laboral. Si es té una autorització d'estància per estudis, es podrà realitzar alguna activitat laboral per compte d'altri, prèvia sol·licitud de l'empleador, sempre que no sigui un obstacle per a la superació dels estudis.

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

Guia laboral i d'assumptes socials 2008

<http://www.mtas.es/es/Guia/entrada.htm>

MODALITATS DE TREBALL (1)

TREBALLAR PER COMPTE D'ALTRI

EMPRESA PRIVADA: Per poder ser contractat per una empresa qualsevol s'ha d'estar en edat legal de treball i, en cas de ser estranger, estar en possessió de l'autorització de treball per compte d'altri.

ADMINISTRACIÓ PÚBLICA: La forma d'accés pot variar entre les diferents administracions (estatals, autonòmiques o locals).

L'Administració pública ha de realitzar proves objectives o oposicions per tal de seleccionar el personal i convocar una oferta pública, però també poden seleccionar per concurs o per concurs oposició.

Les seues modalitats de treball i convocatòries es poden consultar als diferents Butlletins Oficials Estatal o Autonòmics.

TREBALLAR PER COMPTE PROPI

Si vols crear la teua pròpia empresa hi ha diferents fórmules per decidir la forma jurídica d'aquesta. Per obtenir la informació necessària, tant per posar en funcionament la teua empresa com per conèixer les subvencions vigents pots contactar amb les següents adreces.

QUIEN PUEDE TRABAJAR

Pueden trabajar en España las personas mayores de 16 años, si bien hasta los 18 años necesitan una autorización del responsable legal del menor.

En el caso de personas extranjeras, además, deberán estar en posesión de la autorización administrativa para trabajar. Si poseen una autorización de residencia no laboral, deberán solicitar la modificación de la tarjeta aportando una oferta de trabajo a la Oficina de Extranjeros. Cuando ésta se les conceda podrán comenzar la actividad laboral. Si tienen una autorización de estancia por estudios, se podrá realizar alguna actividad por cuenta ajena, previa solicitud del empleador, siempre que no sea un obstáculo para la superación de los estudios.

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

Guía laboral y de asuntos sociales 2008

<http://www.mtas.es/es/Guia/entrada.htm>

MODALIDADES DE TRABAJO (1)

TRABAJAR POR CUENTA AJENA

EMPRESA PRIVADA: Para poder ser contratado por una empresa cualquiera, se ha de estar en edad legal para trabajar, y, en caso de ser extranjero, estar en posesión de la autorización de trabajo por cuenta ajena.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: La forma de acceso puede variar entre las diferentes administraciones (estatales, autonómicas o locales).

La Administración pública ha de convocar una oferta pública y realizar pruebas objetivas o oposiciones para seleccionar el personal, aunque también pueden seleccionar personal por concurso oposición.

Sus modalidades laborales y las diferentes convocatorias se pueden consultar en los diferentes Boletines Oficiales estatales o autonómicos.

TRABAJAR POR CUENTA PROPIA

Si quieres crear tu propia empresa, hay distintas fórmulas para decidir la forma jurídica de ésta. Para obtener la información necesaria, tanto para poner en marcha tu empresa como para conocer las subvenciones y ayudas vigentes puedes contactar con las siguientes direcciones.

MODALITATS DE TREBALL (2)

EIVISSA CREA

C/ de l'Arquebisbe Cardona, 19

Tel: 971 199982

viverempreses@eivissa.es

ecrea@eivissa.es

Associació de joves empresaris de Balears

<http://www.joves.com/>

Petita i mitjana empresa d'Eivissa i Formentera

(PIMEEF)

<http://www.pimeef.net/>

Associació d'Empreses Laborals de les Illes Balears

<http://www.aelib.com/>

Confederació d'Associacions d'Empreses de Balears (CAEB)

<http://www.pitiusesnetwork.net/>

PERMÍS DE RESIDÈNCIA I TREBALL (1)

COMUNITARIS

Els estrangers nacionals d'Estat membres de la Unió Europea, i del Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu i Suïssa, així com els familiars de ciutadans comunitaris, no necessiten una autorització de treball com a treballador per compte propi o d'altre, aquestes persones poden accedir a qualsevol activitat, tant per compte d'altri com per compte propi, en les mateixes condicions que els espanyols, llevat dels familiars majors de 21 anys i els ascendents que visquin a càrrec del comunitari.

Els estrangers ciutadans dels anteriors Estats que vulguin romandre més de tres mesos a Espanya, hauran de sol·licitar-ne personalment la inscripció en el Registre Central d'Estrangers en un termini de tres mesos des de l'entrada a Espanya. Per la seua part, els familiars de comunitaris amb nacionalitat diferent de les anteriors, haurà de sol·licitar una targeta d'estranger com a familiar de comunitari.

MODALIDADES DE TRABAJO (2)

EIVISSA CREA

C/ de l'Arquebisbe Cardona, 19

Tel: 971 199982

viverempreses@eivissa.es

ecrea@eivissa.es

Asociación de Jóvenes Empresarios de Baleares

<http://www.joves.com/>

Pequeña y Mediana Empresa de Ibiza y Formentera (PIMEEF)

<http://www.pimeef.net/>

Associació d'Empreses Laborals de les Illes Balears

<http://www.aelib.com/>

Confederación de Asociaciones de Empresas de Baleares (CAEB)

<http://www.pitiusesnetwork.net/>

PERMISO DE RESIDENCIA Y TRABAJO (1)

COMUNITARIOS

Los extranjeros en régimen comunitario de Estados miembro de la Unión Europea, y del Acuerdo del Espacio Económico Europeo y Suiza, así como los familiares de ciudadanos comunitarios, no necesitan una autorización de trabajo como trabajador por cuenta propia o ajena. Estas personas pueden acceder a cualquier actividad en las mismas condiciones que los ciudadanos españoles, excepto los familiares mayores de 21 años y descendientes que vivan a cargo del comunitario.

Los extranjeros ciudadanos de estos Estados que quieran permanecer más de tres meses en España, deberán solicitar personalmente la inscripción en el Registro Central de Extranjeros en un término de tres meses desde la entrada en España. Por su parte, los familiares de comunitarios con nacionalidad diferente de los anteriores, deberán solicitar una tarjeta de extranjero como familiar de comunitario.

PERMÍS DE RESIDÈNCIA I TREBALL (2)

EXTRACOMUNITARIS

Els estrangers pertanyents a la resta d'Estats i que no siguin familiars de comunitari, poden obtenir el permís de residència i treball des de el país d'origen, pràctica habitual, o en el cas que s'hi trobin en Espanya en supòsit excepcional, arrelament social o laboral, per ser fills d'espanyols d'origen o per raons humanitàries. En cadascun dels casos hauran de complir una sèrie de condicions.

PASSES PER ACONSEGUIR EL PERMÍS DE TREBALL PER COMPTE D'ALTRI

L'autorització inicial de residència temporal i treball per compte d'altri només es dóna als estrangers que resideixen fora d'Espanya i que han obtingut el corresponent visat, si cal. Els únics autoritzats per sol·licitar l'autorització són l'empresari o el seu representant legal.

Una vegada notificada l'autorització a l'empresari, el treballador en termini d'un mes ha de demanar el visat en el país d'origen. En termini d'un mes des de l'entrada en Espanya sol·licitarà la targeta d'identitat d'estranger i l'empresari li donarà d'alta a la Seguretat Social.

Per a la concessió inicial de l'autorització de treball per compte d'altri es demanen els següents requisits:

- Es tindrà en compte la situació nacional de treball, a excepció d'alguns casos, vegeu: http://www.mtin.es/es/Guia/texto/guia_8.htm
- L'empresa ha de garantir una activitat continuada durant el període de vigència de l'autorització.
- L'empresa ha trobar-se inscrita al Sistema de la Seguretat Social i compleixi les obligacions tributàries.
- Les condicions de l'oferta de treball s'han d'ajustar a les establertes a la legislació vigent.
- Posseir la titulació exigida i degudament homologada, o en els casos de treballs que no exigeixen titulació, acreditar que es té la capacitació exigida per a l'exercici de la professió.
- No tenir antecedents penals a Espanya ni als països de residència anteriors.
- No estar en situació irregular al territori espanyol.

PERMISO DE RESIDENCIA Y TRABAJO (2)

EXTRACOMUNITARIOS

Los extranjeros pertenecientes al resto de Estados, y que no sean familiares de comunitarios, pueden obtener el permiso de residencia y trabajo desde el país de origen, práctica habitual, o en el caso de que se encuentren en España en supuesto excepcional, arraigo social o laboral, por ser hijos de españoles de origen o por razones humanitarias. En cada uno de los casos deberán cumplir una serie de condiciones.

PASOS PARA CONSEGUIR EL PERMISO DE TRABAJO POR CUENTA AJENA

La autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena solamente se da a los extranjeros que residen fuera de España y que han obtenido el correspondiente visado, si fuese necesario. Los únicos autorizados a solicitar la autorización son el empresario o su representante legal.

Una vez notificada la autorización del empresario, el trabajador, en el plazo de un mes debe pedir el visado en el país de origen. En el plazo de un mes desde la entrada en España solicitará la tarjeta de identidad de extranjero y el empresario lo dará de alta en la Seguridad Social.

Para la concesión inicial de la Autorización de Trabajo por cuenta ajena, se piden los requisitos siguientes:

- Se tendrá en cuenta la situación nacional de empleo (Catálogo de Ocupaciones de Dificil cobertura, a excepción de algunos casos que se pueden consultar en http://www.mtin.es/es/Guia/texto/guia_8.htm)
- La empresa ha de garantizar una actividad continuada durante el periodo de vigencia de la autorización.
- La empresa ha de estar inscrita en el Sistema de la Seguridad Social y cumplir con sus obligaciones tributarias.
- Las condiciones de la oferta de trabajo se han de ajustar a las establecidas en la legislación vigente.
- Poseer la titulación exigida y debidamente homologada, en los casos de trabajos que no exigen titulación, acreditar que se tiene la capacitación exigida para el ejercicio de la profesión.
- No tener antecedentes penales ni en España ni en los países de residencia anteriores.
- No estar en situación irregular en territorio español.

CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DE DIFÍCIL COBERTURA

L'empresa que faci una oferta de treball a un treballador estranger en el seu país, ha d'acreditar que no hi ha persones disponibles a Espanya per ocupar aquest lloc de treball.

Per tenir aquesta informació, s'ha de consultar a cada província el CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DE DIFÍCIL COBERTURA, que s'actualitza trimestralment.

Per a excepcions a aquesta llista del catàleg, s'haurà de contactar amb l'oficina del SOIB que correspongui.

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

http://www.mtin.es/es/Guia/texto/guia_8.htm

MODELS DE SOL·LICITUD MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

<http://extranjeros.mtas.es/es/ModelosSolicitudes/>

CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DE DIFÍCIL COBERTURA

<http://www2.inem.es/catalogoOcupaciones/web/asp/catOcupaciones.asp>

TREBALL PER COMPTE PROPI (1)

Per a l'obtenció d'una autorització de treball per compte propi haurà de complir els següents requisits:

- Complir els requisits que la legislació vigent exigeix als nacionals per l'obertura i funcionament de l'activitat projectada.
- Estar en possessió de la qualificació professional exigible o experiència acreditada suficient en el exercici de l'activitat professional, així com la titulació necessària per a les professions que exigeixin per al seu exercici l'homologació específica, i en el seu cas la col·legiació quan així es requereixi.
- Acreditar que la inversió prevista per a la implantació del projecte sigui suficient i la incidència, en el seu cas, en la creació de treball, en els termes establerts per ordre del Ministre de treball.
- La previsió que l'exercici de l'activitat produirà des del primer any recursos econòmics suficients almenys per a la manutenció i allotjament de l'interessat, una vegada deduïts els necessaris per al manteniment de l'activitat.
- Manca d'antecedents penals a Espanya i en els països anteriors de residència per delictes existents a l'ordenament espanyol.
- No trobar-se irregularment a Espanya.

CATÁLOGO DE OCUPACIONES DE DIFÍCIL COBERTURA

La empresa que haga una oferta de trabajo a un trabajador extranjero en su país, ha de acreditar que no hay personas disponibles en España para ocupar este puesto de trabajo.

Para obtener esta información, se ha consultar en cada provincia el CATÁLOGO DE OCUPACIONES DE DIFÍCIL COBERTURA, que se actualiza trimestralmente.

Para excepciones a esta lista del Catálogo, se deberá contactar con la oficina del SOIB que corresponda.

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

http://www.mtin.es/es/Guia/texto/guia_8.htm

MODELOS DE SOLICITUD DEL MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

<http://extranjeros.mtas.es/es/ModelosSolicitudes/>

CATÁLOGO DE OCUPACIONES DE DIFÍCIL COBERTURA

<http://www2.inem.es/catalogoOcupaciones/web/asp/catOcupaciones.asp>

TRABAJO POR CUENTA PROPIA (1)

Para la obtención de una autorización de trabajo por cuenta propia, deberá cumplir los siguientes requisitos:

- Cumplir los requisitos que la legislación vigente exija a los nacionales para la apertura y funcionamiento de la actividad proyectada.
- Estar en posesión de la cualificación profesional exigible o experiencia acreditada suficiente en el ejercicio de la actividad profesional, así como la titulación necesaria para las profesiones que exigen para su ejercicio la homologación específica, y en su caso la colegiación cuando así se requiera.
- Acreditar que la inversión prevista para la implantación del proyecto sea suficiente y la incidencia, en su caso, en la creación de trabajo, en los términos establecidos por orden del Ministro de Trabajo.
- La previsión de que el ejercicio de la actividad producirá desde el primer año recursos económicos suficientes al menos para la manutención y alojamiento del interesado, una vez deducidos los necesarios para el mantenimiento de la actividad.
- Carecer de antecedentes penales en España y en los países anteriores de residencia por delitos existentes en el ordenamiento español.
- No encontrarse en situación irregular en España.

TREBALL PER COMPTE PROPI (2)

Per sol·licitar un permís inicial per compte propi s'hauran de complir aquest requisits:

- Ha de trobar-se al seu país de residència.
- Presentar la sol·licitud d'autorització de residència i treball per compte propi a l'oficina consular espanyola corresponent al seu país de residència. L'autoritat competent resoldrà la sol·licitud, en cas de concedir-la, es condicionarà la seua vigència a l'expedició del visat i a l'entrada del treballador al territori espanyol.
- Per aconseguir el visat es presentarà la sol·licitud en el termini d'un mes des de la data de notificació de la concessió d'autorització de residència i treball per compte propi a l'oficina consular espanyola corresponent.

Una vegada concedit el visat podrà entrar legalment a Espanya i disposarà d'un mes per donar-se d'alta a la Seguretat Social i demanar l'alta targeta d'estranger.

Les autoritzacions per compte propi i per compte d'altri poden canviar-se l'una per l'altra a sol·licitud de l'interessat, sempre que hagi renovat ja l'autorització inicial o ho sol·liciti en el moment en que correspongui renovar-la i reuneixi una sèrie de condicions, a:

http://www.mtin.es/es/Guia/texto/guia_8.htm

VISATS

Els estrangers per poder entrar en territori espanyol han d'anar proveïts del corresponent visat en el seu passaport o document de viatge.

Tipus de visats

- a) De trànsit**, per travessar el territori espanyol.
- b) D'estada**, que habilita a romandre a Espanya durant 3 meses continuats.
- c) De residència**, per residir sense treballar.
- d) De treball i residència**, que habilita a residir i treballar.
- e) De estudis**, que autoritza per a realització de cursos, estudis, treball d'investigació o formació.

Per a l'obtenció dels diferents tipus de visat s'haurà de complir els requisits legalment establerts.

Qui no necessita visat?

- Els ciutadans de Estats membres de la Unió Europea i del Espai Econòmic Europeu i Suïssa.
- Els ciutadans de països amb els quals s'hagi acordat la supressió de visat com Uruguai, Argentina, Paraguai, Mèxic o els Estats Units i entre altres.

TRABAJO POR CUENTA PROPIA (2)

Para solicitar un permiso inicial por cuenta propia, se deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Encontrarse en su país de residencia.
- Presentar la solicitud de autorización de residencia y trabajo por cuenta propia en la oficina consular española correspondiente a su país de residencia. La autoridad competente resolverá la solicitud. En caso de concederla, se condicionará su vigencia a la expedición del visado y a la entrada del trabajador en territorio español.
- Para conseguir el visado se presentará la solicitud en el término de un mes desde la fecha de notificación de la concesión de la autorización de residencia y trabajo por cuenta propia en la oficina consular española correspondiente.

Una vez concedido el visado podrá entrar legalmente en España y dispondrá de un mes para darse de alta en la Seguridad Social y pedir la tarjeta de extranjería.

Las autorizaciones por cuenta propia y por cuenta ajena pueden cambiarse una por otra a solicitud del interesado, siempre que haya renovado ya la autorización inicial o lo solicite en el momento en que corresponda renovarla y reúna una serie de condiciones, que puede consultar en

http://www.mtin.es/es/Guia/texto/guia_8.htm

VISADOS

Los extranjeros para poder entrar en territorio español han de poseer el correspondiente visado en su pasaporte o documento de viaje.

Tipos de visados:

- a) De tránsito**, para atravesar el territorio español.
- b) De estancia**, que habilita para permanecer en España durante 3 meses continuados.
- c) De residencia**, para residir sin trabajar.
- d) De trabajo y residencia**, que habilita para residir y trabajar.
- e) De estudios**, que autoriza para la realización de cursos, estudios, trabajos de investigación o formación.

Para la obtención de los diferentes tipos de visado se deberán cumplir los requisitos legalmente establecidos.

¿Quién no necesita visado?

- Los ciudadanos de Estados miembro de la Unión Europea y del espacio Económico Europeo y Suiza.
- Los ciudadanos de países con los cuales se haya acordado la supresión de visado como Uruguay, Argentina, Paraguay, Méjico o los Estados Unidos, entre otros.

COM ACONSEGUIR PERMÍS DE TREBALL SI JA ES TÉ EL PERMÍS DE RESIDÈNCIA

Si només es té un permís de residència, podrà aconseguir l'autorització per treballar per compte d'altri si ha residit legalment a Espanya durant almenys un any i l'empresa que el vol contractar presenta la sol·licitud al seu nom a l'oficina d'Estrangers. No es tindrà en compte la situació nacional de treball.

Si vol treballar per compte propi, es requerirà el compliment dels requisits per a la concessió d'aquests permisos.

ARRELAMENT LABORAL

La possibilitat d'arrelament laboral està contemplada a l'article 45.2.a) del Reial Decret 2393/2004, de 30 de desembre, pel que es va aprovar el Reglament d'Estrangeria.

L'aplicació de l'arrelament laboral, després d'un examen individualitzat, pot conduir a la regularització d'immigrants que es troben al nostre país en situacions excepcionals degudament acreditades.

Aquestes condicions són:

- Haver estat a Espanya de forma continuada durant almenys 2 anys.
- Acreditant l'existència de relacions laborals d'una durada no inferior a un any, mitjançant resolució judicial o administrativa.
- No tenir antecedents penals a Espanya i en el seu país d'origen, a més de no figurar com a rebutjable en l'espai territorial dels Estats membres de l'espai Schengen.

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

www.intermigra.info/extranjeria/archivos/legislacion/ARRAIGOLABORAL.pdf

COMO CONSEGUIR PERMISO DE TRABAJO SI YA TIENE EL PERMISO DE RESIDENCIA

Si sólo tiene un permiso de residencia, podrá conseguir una autorización para trabajar por cuenta ajena si ha residido legalmente en España durante al menos un año y la empresa que quiere contratar presenta la solicitud a su nombre en la oficina de Extranjeros. No se tendrán en cuenta la situación nacional de empleo en este caso.

Si quiere trabajar por cuenta propia, se requerirá el cumplimiento de los requisitos para la concesión de estos permisos.

ARRAIGO LABORAL

La posibilidad de arraigo laboral está contemplada en el artículo 45.2.a) del Real Decreto 2393/2004, de 30 de diciembre, por el que se aprobó el Reglamento de Extranjería.

La aplicación de arraigo laboral, después de un examen individualizado, puede conducir a la regularización de inmigrantes que se encuentren en nuestro país en situaciones excepcionales debidamente acreditadas.

Estas condiciones son:

- Haber estado en España de forma continuada durante al menos 2 años.
- Acreditando la existencia de relaciones laborales de una duración no inferior a un año, mediante resolución judicial o administrativa.
- No tener antecedentes penales ni en España ni en su país de origen, además de no figurar como rechazable en el espacio territorial de los Estados miembros del espacio Schengen.

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

www.intermigra.info/extranjeria/archivos/legislacion/ARRAIGOLABORAL.pdf

RENOVACIÓ DEL PERMÍS DE TREBALL

Podrà renovar l'autorització de treball durant els 60 dies previs a l'expiració i 3 meses posteriors a la finalització de la vigència, si acredita la continuïtat de l'activitat laboral o en el cas de que el treballador hagi treballat un temps determinat legalment i presenti oferta o contracte de treball segons els supòsits (art. 54 RD 2393/2004). Les renovacions es fan per 2 anys, a no ser que li correspongui una autorització de residència permanent, i li permetrà l'exercici de qualsevol activitat a qualsevol part del territori nacional.

En el cas dels permisos de treball per compte d'altri de durada determinada no podran renovar-se, però sí ser prorrogats el que duri el contracte de treball.

Les autoritzacions inicials es donen per a una activitat professional i província determinades, això podrà modificar-se a petició de l'interessat davant l'òrgan que li va concedir, però tenint en compte la situació nacional de treball per concedir-la o denegar-la.

Es pot consultar si la vostra sol·licitud és en tràmit o denegada a través de la pàgina web del Ministeri d'Administracions Públiques, a:
<https://ssweb.map.es/infoext/index.html>

DENEGACIÓ DEL PERMÍS DE TREBALL

L'autoritat competent podrà resoldre la no admissió a tràmit de la sol·licitud de permís de treball si l'interessat no compleix els requisits, es presenta fora de termini, es reitera una sol·licitud ja denegada o la sol·licitud no té fonament.

Concloua la instrucció de l'expedient, l'autoritat resoldrà de forma motivada, la concessió o denegació del permís, expressant els recursos que s'hi poden presentar i el termini per a la seua interposició.

El termini màxim per resoldre la sol·licitud serà de 3 mesos, comptats a partir del dia següent de la seua entrada en el registre. Transcorregut aquest temps les sol·licituds de treball inicials podran entendre's desestimades. En el cas de les sol·licituds de renovació, transcorreguts els 3 mesos, s'entendran estimades.

Quan l'interessat rebí la notificació denegatòria podrà presentar el recurs administratiu corresponent dins del termini legal. Els tipus de recursos a interposar són: el recurs potestatiu de **reposició** que es dirigirà al mateix òrgan que dictà la resolució (que és l'òrgan competent per a la seva resolució) en el termini d'un mes des de la notificació a l'interessat, el recurs d'**alçada** que es dirigirà a l'òrgan superior al que dictà la resolució en el termini d'un mes a contar des de la notificació. Tant si no s'ha interposat el recurs de reposició, com si aquest ha vingut denegat, i en cas que el recurs d'alçada hagi sigut denegat, es pot d'interposar recurs **contenciós-administratiu** en el termini de dos mesos des de la notificació al interessat davant el Tribunal Contenciós Administratiu.

DIRECCIÓ INSULAR DE L'ADMINISTRACIÓ DE L'ESTAT
Passeig Marítim de Joan Carles I, s/n (Casa del Mar)
Tel. 971 98 90 55

RENOVACIÓN DEL PERMISO DE TRABAJO

Podrá renovar la autorización de trabajo durante los 60 días previos a su expiración y durante los 3 meses posteriores a la finalización de su vigencia, si acredita tanto la continuidad de la actividad laboral o en el caso de que el trabajador haya trabajado un tiempo determinado legalmente y presente oferta o contrato de trabajo según los supuestos (art. 54 RD 2393/2004). Las renovaciones se hacen por 2 años, a no ser que le corresponda una autorización de residencia permanente, y le permitirá el ejercicio de cualquier actividad en cualquier parte del territorio nacional.

En el caso de los permisos de trabajo por cuenta ajena de duración determinada, éstos no podrán renovarse, pero si ser prorrogados el tiempo que dure el contrato de trabajo.

Las autorizaciones iniciales se dan por una actividad profesional y una provincia determinadas, lo que podrá modificarse a petición del interesado delante del órgano que le concedió el permiso, pero teniendo en cuenta la situación nacional de trabajo para concederlo o denegarlo.

Se puede consultar si su solicitud está en trámites o denegada a través de la página web del Ministerio de Administraciones Públicas:

<https://ssweb.map.es/infoext/index.html>

DENEGACIÓN DEL PERMISO DE TRABAJO

La autoridad competente podrá resolver la no admisión a trámite de la solicitud de permiso de trabajo si el interesado no cumple los requisitos, se presenta fuera de plazo, se reitera una solicitud ya denegada o la solicitud no tiene fundamento.

Concluida la instrucción del expediente, la autoridad resolverá de forma motivada, la concesión o denegación del permiso, expresando los recursos que pueden presentarse y el plazo para su interposición.

El plazo máximo para resolver la solicitud será de 3 meses, contados a partir del día siguiente a su entrada en el registro. Transcurrido este tiempo las solicitudes de trabajo inicial podrán entenderse desestimadas. En el caso de las solicitudes de renovación, transcurridos los 3 meses, se entenderán estimadas.

Cuando el interesado reciba la notificación denegatoria podrá presentar el recurso administrativo correspondiente dentro del plazo legal. Los tipos de recursos a interponer son: el recurso potestativo de **reposición** que se dirigirá al mismo órgano que dictó la resolución (el cual es el órgano competente para su resolución) en el plazo de un mes desde la notificación al interesado, el recurso de **alzada** que se dirigirá al órgano superior al que dictó la resolución en el plazo de un mes a contar desde la notificación. Tanto si se ha interpuesto el recurso de reposición, como si éste ha llegado denegado, y en el caso de que el recurso de alzada haya sido denegado, se podrá interponer recurso **contencioso-administrativo** en el plazo de 2 meses desde la notificación al interesado ante el Tribunal Contencioso Administrativo.

DIRECCIÓN INSULAR DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

Passeig Marítim de Joan Carles I, s/n (Casa del Mar)

Tel. 971 98 90 55

02

Sistema de cotizació

Sistema de cotización



SEGURETAT SOCIAL

El Sistema de Seguretat Social és un conjunt de règims a través dels quals l'Estat garanteix a les persones a què s'aplica, així com als seus familiars o assimilats al seu càrrec, la protecció adequada en les contingències i situacions d'infortuni o estats de necessitat concrets.

El Sistema de Seguretat Social està compost pel Règim General i Règims Especials. Aquests es poden consultar a la web <http://www.seg-social.es>. Cada grup professional s'adscriurà a un o altre.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

El Numero de la Seguretat Social identifica el treballador en les seves relacions amb la Seguretat Social i es transforma en el Numero d'Afiliació en el moment en què la persona comença una activitat laboral.

· Pot sol·licitar el Numero d'Afiliació qualsevol ciutadà o treballador per compte propi o d'altri que no el tengui, o en el seu defecte, l'empresari que el vol contractar. Si cap dels dos la sol·licita, ho farà la pròpia Administració per defecte.

S'haurà d'emplenar la sol·licitud i adjuntar-li una fotocòpia del DNI, Targeta d'Estranger o Passaport. S'ha de presentar a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

SISTEMA DE COTITZACIÓ

La cotització a la Seguretat Social dóna dret a les prestacions associades: per atur, per malaltia o accident, jubilació, etc.

ALTA A LA SEGURETAT SOCIAL

Per a cotitzar els dies treballats s'ha d'estar d'alta a la Seguretat Social. L'empresari té l'obligació de donar d'alta el treballador abans de començar a treballar, i el treballador ho pot comprovar sol·licitant un informe de la vida laboral a la Tresoreria de la Seguretat Social.

ADMINISTRACIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL (TRESORERIA)

Av. Pere Matutes Noguera, s/n

Tel. 971 30 41 12 / 971 30 41 56

<http://www.seg-social.es>

SEGURIDAD SOCIAL

El Sistema de Seguridad Social es un conjunto de regímenes a través de los cuales el Estado garantiza a las personas a las que se les aplica, así como a sus familiares o asimilados a su cargo, la protección adecuada en las contingencias y situaciones de infortunio o estados de necesidad concretos.

El Sistema de seguridad Social está compuesto por el Régimen General y Regímenes Especiales. Éstos pueden consultarse en la web <http://www.seg-social.es>. Cada grupo profesional se adscribirá en uno u otro.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

El Número de la Seguridad Social identifica al trabajador en sus relaciones con la Seguridad Social y se transforma en el Número de Afiliación en el momento en que la persona empieza una actividad laboral.

- Puede solicitar el Número de Afiliación cualquier ciudadano o trabajador por cuenta propia o ajena que no lo tenga, o en su defecto, el empresario que quiere contratarlo. Si ninguno de los dos lo solicita, lo hará la propia Administración por defecto. Deberá rellenarse la solicitud y adjuntarle una fotocopia del DNI, Tarjeta de Extranjero o Pasaporte. Debe presentarse en la Tesorería General de la Seguridad Social.

SISTEMA DE COTIZACIÓN

La cotización a la Seguridad Social da derecho a las prestaciones asociadas: por paro, por enfermedad o accidente, jubilación, etc.

ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL

Para cotizar los días trabajados se ha de estar de alta en la Seguridad Social. El empresario tiene la obligación de dar de alta al trabajador antes de empezar a trabajar, y el trabajador lo puede comprobar solicitando un informe de la vida laboral a la Tesorería de la Seguridad Social.

ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL (TESORERÍA)

Av. Pere Matutes Noguera, s/n
Tel. 971 30 41 12 / 971 30 41 56
<http://www.seg-social.es>

03

Drets i compromisos dels treballadors

Derechos y compromisos de los trabajadores



ESTATUT DELS TREBALLADORS

L'Estatut dels Treballadors és el marc legislatiu laboral general i fonamental a Espanya per conèixer els drets i compromisos dels treballadors i els empresaris.

CONVENI COL·LECTIU

El conveni col·lectiu estableix igualment una sèrie de drets i compromisos del treballador i l'empresari, en aquest cas específics al sector laboral de les seues tasques.

CONTRACTE DE TREBALL

El contracte de treball és l'acord entre l'empresari i el treballador per a la realització d'una sèrie de tasques a canvi d'una retribució salarial. Ha d'explicitar quin tipus de contracte és, la durada, horari, salari i període de prova.

Les diferents modalitats de contractació (temps determinat, temps indefinit, especials, etc.) es poden consultar al Ministeri de Treball i Immigració.

ESTATUT DELS TREBALLADORS

<http://www.mtas.es/es/publica/estatuto06/estatuto.htm>

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

<http://www.mtin.es>

INEM

<http://www.inem.es/inem/ciudadano/empleo/contratos/tipologia.html>

CONVENIS COL·LECTIUS

http://www.mtin.es/es/sec_trabajo/debes_saber.htm

ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

El estatuto de los Trabajadores es el marco legislativo laboral general y fundamental en España para conocer los derechos y compromisos de los trabajadores y de los empresarios.

CONVENIO COLECTIVO

El convenio colectivo establece igualmente una serie de derechos y compromisos del trabajador y del empresario, en este caso específicos al sector laboral de su ocupación.

CONTRATO DE TRABAJO

El contrato de trabajo es el acuerdo entre el empresario y el trabajador para la realización de una serie de tareas a cambio de una retribución salarial. Debe explicitar el tipo de contrato que es, su duración, horario, salario y periodo de prueba.

Las diferentes modalidades de contratación (tiempo determinado, tiempo indefinido, especiales, etc.) pueden consultarse en el Ministerio de Trabajo e Inmigración.

ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

<http://www.mtas.es/es/publica/estatuto06/estatuto.htm>

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

<http://www.mtin.es>

INEM

<http://www.inem.es/inem/ciudadano/empleo/contratos/tipologia.html>

CONVENIOS COLECTIVOS

http://www.mtin.es/es/sec_trabajo/debes_saber.htm

DRETS I DEURES LABORALS BÀSICS

DRETS LABORALS

Els treballadors tenen com a drets bàsics: el treball i la lliure elecció de professió i d'ofici, la lliure sindicació, la negociació col·lectiva, l'adopció de mesures de conflicte col·lectiu, la vaga, la reunió, la participació a l'empresa.

I en relació al treball, tenen dret a: l'ocupació efectiva, la promoció i la formació professional, a no ser discriminats per a l'ocupació o una vegada ocupats. Dret a la integritat física i a una política adequada de seguretat i higiene (vegeu apartat de Prevenció de Riscs Laborals). Dret al respecte de la seua intimitat i dignitat, i la protecció davant ofenses físiques o verbals de naturalesa sexual, per raons d'origen, religió, discapacitat o orientació sexual. Dret a la percepció puntual del sou pactat, i tots aquells drets que es deriven específicament del contracte de treball.

DEURES LABORALS

Seràn deures dels treballadors: el compliment de les obligacions concretes del seu lloc de treball, observar les mesures de seguretat i higiene que s'adoptin, complir les ordres i instruccions de l'empresari en l'exercici regular del treball, contribuir a la millora de la productivitat i tots aquells que es deriven del contracte de treball.

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

Estatut dels treballadors

<http://www.mtas.es/es/publica/estatuto06/estatuto.htm>

DERECHOS Y DEBERES LABORALES BÁSICOS

DERECHOS LABORALES

Los trabajadores tienen como derechos básicos: el trabajo y la libre elección de profesión y de oficio, la libre sindicación, la negociación colectiva, la adopción de medidas de conflicto colectivo, la huelga, la reunión, la participación en la empresa.

Y en relación al trabajo, tienen derecho a: la ocupación efectiva, la promoción y la formación profesional, a no ser discriminados para la ocupación o una vez ocupados. Derecho a la integridad física y a una política adecuada de seguridad e higiene (ver apartado de Prevención de Riesgos Laborales). Derecho al respeto de su intimidad y dignidad, y la protección ante ofensas físicas o verbales de naturaleza sexual, por razones de origen, religión, discapacidad u orientación sexual. Derecho a la percepción puntual del sueldo pactado, y todos aquellos derechos que se deriven específicamente del contrato de trabajo.

DEBERES LABORALES

Serán deberes de los trabajadores: el cumplimiento de las obligaciones concretas de su lugar de trabajo, observar las medidas de seguridad e higiene que se adopten, cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular del trabajo, contribuir a la mejora de la productividad y todos aquellos que se deriven del contrato de trabajo.

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN
Estatuto de los trabajadores

<http://www.mtas.es/es/publica/estatuto06/estatuto.htm>

PERMISOS

La relació laboral i la cotització a la Seguretat Social, donant una sèrie de drets als treballadors a nivell de permisos laborals de diferents tipus. Els principals són els següents.

- Per matrimoni.
- Per naixement d'un fill o decés, accident o malaltia greu d'un familiar.
- Permis per maternitat.
- Permis per paternitat.
- Per trasllat de domicili.
- Permisos judicials.
- Per compliment d'un deure de caràcter públic.
- Per tasques sindicals, representatives o negociació del conveni col·lectiu.
- Per exàmens prenatals i preparació al part.
- Les treballadores per lactància d'un fill menor d'edat.
- Permis de reducció de jornada per treballadors amb guarda legal d'un menor de sis anys o d'una persona amb discapacitat.

ABSENTISME LABORAL

Es considera absentisme laboral quan el treballador no concorre al seu lloc de treball sense tenir un motiu justificatiu dels que l'Estatut contempla.

Les faltes repetides i injustificades d'assistència o puntualitat a la feina poden donar lloc a l'acomiadament disciplinari, i en aquest cas, no es pot percebre prestació per atur.

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

http://www.mtin.es/es/Guia/texto/guia_5_14_4.htm

PERMISOS

La relación laboral y la cotización a la Seguridad Social, da una serie de derechos a los trabajadores a nivel de permisos laborales de diferentes tipos. Los principales son los siguientes.

- Por matrimonio.
- Por nacimiento de un hijo o deceso, accidente o enfermedad grave de un familiar.
- Permiso por maternidad.
- Permiso por paternidad.
- Por traslado de domicilio.
- Permisos judiciales.
- Por cumplimiento de un deber de carácter público.
- Por tareas sindicales, representativas o negociación del convenio colectivo.
- Por exámenes prenatales y preparación al parto.
- Las trabajadoras por lactancia de un hijo menor de edad.
- Permiso de reducción de jornada para trabajadores con guarda legal de un menor de seis años o de una persona con discapacidad.

ABSENTISMO LABORAL

Se considera absentismo laboral cuando el trabajador no concurre a su puesto de trabajo sin tener un motivo justificativo de los que el Estatuto contempla.

Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo pueden dar lugar al despido disciplinario, y en ese caso, no se puede percibir prestación por desempleo.

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

http://www.mtin.es/es/Guia/texto/guia_5_14_4.htm

PRESTACIÓ PER ATUR

La cotització al Sistema de la Seguretat Social dóna dret a la prestació contributiva per atur una vegada finalitzat el compromís contractual. Per accedir a aquesta prestació s'han de complir els següents punts:

- Tenir cotitzats un mínim de 360 dies en els darrers 6 anys abans de rebre la prestació.
- La durada de la prestació dependrà del temps cotitzat i la base de cotització.

SUBSIDI PER ATUR

Si el temps cotitzat no és el necessari per rebre una prestació contributiva (cas anterior), es pot arribar a rebre una prestació econòmica especial, complint els següents punts:

- Haver cotitzat almenys 3 mesos, si té responsabilitats familiars, o 6 mesos, en cas contrari.

INEM

<http://www.inem.es/inem/ciudadano/prestaciones/>

AJUDA PER AL RETORN VOLUNTARI (1)

L'abonament acumulat i de forma anticipada de la prestació contributiva per atur a treballadors estrangers no comunitaris que retornen voluntàriament als seus països d'origen, és una modalitat de prestació per atur que permet a la persona immigrada retornar al seu país i cobrar en dos terminis la quantia total de la prestació que li pertoca.

La persona que vulgui retornar al seu país i compleixi tots els requisits rebrà de forma anticipada la quantia que li correspon del dret de prestació per atur de nivell contributiu o que li falti per cobrar en el moment de sol·licitar aquesta mesura.

El pagament es farà en 2 terminis:

- El 40% de la quantia s'abonarà a Espanya, una vegada reconegut el dret a aquesta ajuda.
- Mentre que el 60% restant serà abonat al país d'origen transcorreguts 30 dies naturals des de la data del primer pagament a Espanya i amb un màxim de 90 dies. Per abonar-se, el treballador es personarà a la representació diplomàtica o consular espanyola en el seu país d'origen per tal d'acreditar el seu retorn, i haurà de fer entrega de la seva targeta d'identitat d'estranger.

PRESTACIÓN POR DESEMPLEO

La cotización al Sistema de la Seguridad Social da derecho a la prestación contributiva por desempleo una vez finalizado el compromiso contractual. Para acceder a esta prestación se deben cumplir los siguientes puntos:

- Tener cotizados un mínimo de 360 días en los últimos 6 años antes de recibir la prestación.
- La duración de la prestación dependerá del tiempo cotizado y la base de cotización.

SUBSIDIO POR DESEMPLEO

Si el tiempo cotizado no es el necesario para recibir una prestación contributiva (caso anterior), se puede llegar a recibir una prestación económica especial, cumpliendo los siguientes puntos:

- Haber cotizado al menos 3 meses, si tiene responsabilidades familiares, o 6 meses, en caso contrario.

INEM

<http://www.inem.es/inem/ciudadano/prestaciones/>

AYUDA AL RETORNO VOLUNTARIO (1)

El abono acumulado y de forma anticipada de la prestación contributiva por desempleo a trabajadores extranjeros no comunitarios que retornan voluntariamente a sus países de origen, es una modalidad de prestación por desempleo que permite a la persona inmigrada retornar a su país y cobrar en dos plazos la cuantía total de la prestación que le corresponde.

La persona que quiera retornar a su país y cumpla todos los requisitos recibirá de forma anticipada la cuantía que le corresponde del derecho de prestación por desempleo de nivel contributivo o la que le falte para cobrar en el momento de solicitar esta medida.

El pago se realizará en 2 plazos:

- El 40% de la cuantía se abonará en España, una vez reconocido el derecho a esta ayuda.
- Mientras que el 60% restante será abonado en el país de origen transcurridos 30 días naturales desde la fecha del primer pago en España y con un máximo de 90 días. Para abonarse, el trabajador se personará en la representación diplomática o consular española en su país de origen para acreditar su retorno, y deberá de hacer entrega de su tarjeta de identidad de extranjero.

AJUDA PER AL RETORN VOLUNTARI (2)

Aquesta mesura va dirigida a estrangers no comunitaris de països que hagin subscrit un conveni bilateral en matèria de Seguretat Social amb Espanya. Aquests països són: Andorra, Argentina, Austràlia, Brasil, Canadà, Xile, Colòmbia, Equador, Estats Units, Federació Russa, Filipines, Marroc, Mèxic, Paraguai, Perú, República Dominicana, Tunis, Ucraïna, Uruguai i Veneçuela.

Els requisits per accedir-hi són:

- Ser nacional d'un país que tingui Conveni bilateral amb Espanya en matèria de Seguretat Social i tenir residència legal a Espanya. Queden exclosos els nacionals de països de la Unió europea, de l'Acord sobre l'Espai econòmic Europeu o Suïssa.
- Estar en atur i inscrit com a demandant de treball en els Serveis Públics de Treball de la Comunitat Autònoma (SOIB).
- Estar en situació legal d'atur per extinció de la relació laboral per alguna de les causes previstes a l'article 208.1.1.del text refós de la Llei general de la seguretat social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.
- Tenir reconegut el dret a la prestació per atur de nivell contributiu, sense compatibilitzar-lo amb un treball a temps parcial.
- Assumir el compromís de retornar al seu país d'origen en el termini màxim de 30 dies naturals comptats a partir de la data del primer pagament a Espanya i no retornar a Espanya en el termini de 3 anys per residir-hi i/o realitzar-hi alguna activitat lucrativa o professional per compte propi o d'altre.
- No estar incurs en cap dels supòsits de prohibició de la sortida del territori nacional previstos a la legislació d'estrangeria.

Transcorreguts 30 dies naturals a partir d'haver cobrat el primer pagament a Espanya, s'extingirà automàticament l'autorització de residència del titular de l'ajuda. Si aquesta persona té familiars reagrupats amb ell sense autorització de residència independent, també la perdran segons els termes previstos a la normativa d'estrangeria.

No es concediran autoritzacions de residència i/o de treball als beneficiaris d'aquesta ajuda durant els 3 anys següents a la seua sortida d'Espanya. Transcorreguts els 3 anys, tindrà dret preferent per incorporar-se al contingent de treballadors estrangers no comunitaris, sempre que compleixi els requisits vigents.

Si es té residència temporal a Espanya i passats els 3 anys torna legalment a Espanya, continuarà la seua situació a efectes d'obtenir la residència permanent, el període fora d'Espanya no computarà. Si es té residència permanent a Espanya i es retorna passats els 3 anys, es recuperarà aquesta residència.

AYUDA AL RETORNO VOLUNTARIO (2)

Esta medida va dirigida a extranjeros no comunitarios de países que hayan suscrito un convenio bilateral en materia de Seguridad Social con España. Estos países son: Andorra, Argentina, Australia, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, Ecuador, Estados Unidos, Federación Rusa, Filipinas, Marruecos, Méjico, Paraguay, Perú, República Dominicana, Túnez, Ucrania, Uruguay y Venezuela.

Los requisitos para acceder son:

- Ser nacional de un país que tenga Convenio bilateral con España en materia de Seguridad Social y tener residencia legal en España. Quedan excluidos los nacionales de países de la Unión Europea, del Acuerdo sobre el Espacio económico Europeo o Suiza.
- Estar en desempleo e inscrito como demandante de empleo en los Servicios Públicos de Empleo de la Comunidad Autónoma (SOIB).
- Estar es situación legal de desempleo por extinción de la relación laboral por alguna de las causas previstas en el artículo 2008.1.1.del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.
- Tener reconocido el derecho a la prestación por desempleo de nivel contributivo, sin compatibilizarlo con un trabajo a tiempo parcial.
- Asumir el compromiso de retornar a su país de origen en el plazo máximo de 30 días contados a partir de la fecha del primer pago en España y no retornar a España en el plazo de 3 años para residir y/o realizar alguna actividad lucrativa o profesional por cuenta propia o ajena.
- No estar incurso en ninguno de los supuestos de prohibición de la salida del territorio nacional previstos en la legislación de extranjería.

Transcurridos 30 días naturales a partir de haber cobrado el primer pago en España, se extinguirá automáticamente la autorización de residencia del titular de la ayuda. Si esta persona tuviera familiares reagrupados con él sin autorización de residencia independiente, también la perderán según los términos previstos en la normativa de extranjería.

No se concederán autorizaciones de residencia y/o de trabajo a los beneficiarios de esta ayuda durante los 3 años siguientes a su salida de España. Transcurridos los 3 años, tendrá derecho preferente para incorporarse al contingente de trabajadores extranjeros no comunitarios, siempre que cumpla los requisitos vigentes.

Si se posee residencia temporal en España y pasados los 3 años vuelve legalmente a España, continuará su situación a efectos de obtener la residencia permanente, el período fuera de España no computará.

Si se posee residencia permanente en España y vuelve pasados los 3 años, se recuperará esta residencia.

AJUDA PER AL RETORN VOLUNTARI (3)

L'abonament acumulat i anticipat de la prestació contributiva podrà ser sol·licitat en qualsevol moment, a l'Oficina de Prestacions que li correspongui, sempre que tingui dret a la prestació per atur a nivell contributiu o mentre la percebi.

Consulteu:

Reial Decret Llei 4/2008, de 19 de setembre, sobre l'abonament acumulat i de forma anticipada de la prestació contributiva per atur a treballadors estrangers no comunitaris que retornen voluntàriament als seus països d'origen.

Reial Decret 1800/2008, de 3 de novembre, pel que se desenvolupa el Reial Decret-Llei 4/2008, de 19 de setembre.

INEM - AJUDA AL RETORN

http://www.inem.es/inem/ciudadano/prestaciones/retorno_extranjero.html

SINDICATS (1)

El sindicat és l'organització estable dels i per els treballadors que s'uneixen per a la defensa dels seus interessos econòmics, laborals i socials. Tots els treballadors tenen dret a afiliar-s'hi de forma lliure.

El sindicat assegura el suport individual i col·lectiu dels treballadors per afrontar negociacions o conflictes laborals. Pot oferir assessorament jurídic, d'orientació en formació i treball, i altres serveis diversos.

Per a la resolució de conflictes laborals, el TAMIB (Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears) és l'òrgan extrajudicial i paritari destinat a dirimir, conciliar i arbitrar les diferents controvèrsies laborals, individuals, col·lectives o plurals, a la cerca d'una solució àgil i eficaç.

UGT

C/ de Bartomeu Vicente Ramón, 33 - 1r
07800 Eivissa
Telèfon. 971315361

AYUDA AL RETORNO VOLUNTARIO (3)

El abono acumulado y anticipado de la prestación contributiva podrá ser solicitado en cualquier momento, en la Oficina de Prestaciones que le corresponda, siempre que tenga derecho a la prestación por desempleo a nivel contributivo o mientras la perciba.

Consultad:

Real Decreto Ley 4/2008, de 19 de septiembre,
sobre el abono acumulado y de forma anticipada de la prestación contributiva por desempleo a
trabajadores extranjeros no comunitarios que retornen voluntariamente a sus países de origen.

Real Decreto 1800/2008, de 3 de noviembre,
Por el que se desarrolla el Real Decreto Ley 4/2008,
de 19 de septiembre.

INEM - AYUDA AL RETORNO

http://www.inem.es/inem/ciudadano/prestaciones/retorno_extranjero.html

SINDICATOS (1)

El sindicato es la organización estable de los y para los trabajadores que se unen para la defensa de sus intereses económicos, laborales y sociales. Todos los trabajadores tienen derecho a afiliarse de forma libre.

El sindicato asegura el apoyo individual y colectivo de los trabajadores para afrontar las negociaciones o conflictos laborales. Puede ofrecer asesoramiento jurídico, de orientación en formación y trabajo, y otros servicios diversos.

Para la resolución de conflictos laborales el TAMIB (Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears) es el órgano extrajudicial y paritario destinado a dirimir, conciliar i arbitrar las distintas controversias laborales, individuales, colectivas o plurales, a la búsqueda de una solución ágil y eficaz.

UGT

C/ de Bartomeu Vicente Ramón, 33 - 1r
07800 Eivissa
Telèfon. 971315361

SINDICATS (2)

CCOO

C/ Bartomeu Vicente Ramón, 33 - 2n
07800 Eivissa
Telèfon. 971315361

USO

C/ d'Isidor Macabich, 36 - 1r
07800 Eivissa
Telèfon.: 971 19 05 78 - Fax: 971 19 06 17
Correu electrònic: uso_ibiza@yahoo.es

TAMIB

<http://www.tamib.es/index2.html>

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

La seguretat i la salut en el treball és un des drets dels treballadors. El seguiment d'una sèrie de normes generals i específiques de prevenció i la responsabilitat d'empresaris i treballadors en les seues tasques és fonamental per aconseguir prevenir i disminuir els accidents laborals.

L'empresari ha de realitzar una avaluació inicial de riscos i gestionar el pla de prevenció de riscos actualitzat i adaptat a cada lloc de treball, a més de proporcionar les eines necessàries pel seu compliment.

El treballador ha d'actuar de forma responsable i seguir les normatives específiques per a la prevenció laboral en el seu lloc de treball.

La formació contínua en la prevenció de riscos laborals és un altre vessant essencial per a la disminució dels perills per feina.

LLEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (Llei 31/1995)

http://www.boe.es/g/es/bases_datos/doc.php?coleccion=iberlex&id=1995/24292

INSTITUT NACIONAL DE SEGURETAT I HIGIENE

<http://www.insht.es/portal/site/Insht>

SINDICATOS (2)

CCOO

**C/ Bartomeu Vicente Ramón, 33 - 2n
07800 Eivissa
Teléfon. 971315361**

USO

**C/ d'Isidor Macabich, 36 - 1r
07800 Eivissa
Teléfono.: 971 19 05 78 - Fax: 971 19 06 17
Correo electrónico: uso_ibiza@yahoo.es**

TAMIB

<http://www.tamib.es/index2.html>

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La seguridad y la salud en el trabajo es uno de los derechos de los trabajadores. El seguimiento de una serie de normas generales y específico de prevención y la responsabilidad de empresarios i trabajadores en sus tareas es fundamental para conseguir prevenir y disminuir los accidentes laborales.

El empresario debe realizar una evaluación inicial de riesgos y gestionar el plan de prevención de riesgos actualizado y adaptado a cada lugar de trabajo, además de proporcionar las herramientas necesarias para su cumplimiento..

El trabajador debe actuar de forma responsable y seguir las normativas específicas para la prevención laboral en su lugar de trabajo. La formación continua en la prevención de riesgos laborales es otro elemento esencial para la disminución de los peligros para el trabajo.

LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (Ley 31/1995)

http://www.boe.es/g/es/bases_datos/doc.php?coleccion=iberlex&id=1995/24292

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE

<http://www.insht.es/portal/site/Insht>

04

Qualificació professional i orientació laboral

Cualificación profesional y orientación laboral



ACREDITACIÓ DE LA QUALIFICACIÓ LABORAL

Es pot acreditar la qualificació laboral a través dels títols acadèmics o mitjançant els certificats de professionalitat.

Les persones amb titulació obtinguda fora d'Espanya han d'Homologar-la o Convalidar-la.

HOMOLOGACIÓ DE TÍTOLS

La Homologació i la Convalidació d'estudis cursats i de títols obtinguts conforme a sistemes educatius estrangers suposa el reconeixement del grau acadèmic del que es tracti, habilita per continuar estudis d'un altre nivell educatiu espanyol, i implica el reconeixement dels efectes professionals inherents al títol espanyol de referència.

Si es tracta d'un títol universitari s'haurà de sol·licitar la seua homologació respecte a un títol universitari oficial espanyol concret inclòs en el "Catàleg de títols universitaris oficials" que estigui vigent.

El procediment es començarà a sol·licitud de l'interessat. S'emplenarà la corresponent sol·licitud (consulteu <http://www.mepsyd.es/mecd/jsp/plantilla.jsp?id=66&area=titulos>, i juntament amb la documentació requerida es presentarà al Registre General del Ministeri d'Educació, Política Social i Esport.

MINISTERI D'EDUCACIÓ, POLÍTICA SOCIAL I ESPORT

<http://www.mepsyd.es/educacion/titulos.html>

Aquí hi trobareu tota la informació sobre el Catàleg de títols oficials, els tràmits, la documentació a presentar i les taxes.

ACREDITACIÓN DE LA CALIFICACIÓN LABORAL

Se puede acreditar la calificación laboral a través de los títulos académicos o mediante los certificados de profesionalidad.

Las personas con titulación obtenida fuera de España ha de Homologarla o convalidarla.

HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS

La Homologación y la Convalidación de estudios cursados y de títulos obtenidos conforme a sistemas educativos extranjeros supone el reconocimiento del grado académico del que se trate, habilita para continuar los estudios de otro nivel educativo español, e implica el reconocimiento de los efectos profesionales inherentes al título español de referencia.

Si se trata de un título universitario se tendrá que solicitar su homologación respecto a un título universitario oficial español concreto incluido en el "Catálogo de títulos universitarios oficiales" que estén vigentes.

El procedimiento se empezará a solicitud del interesado. Se cumplimentará la correspondiente solicitud (consultar <http://www.mepsyd.es/mecd/jsp/plantilla.jsp?id=66&area=titulos>, y juntamente con la documentación requerida se presentará al Registro General del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, POLÍTICA SOCIAL Y DEPORTES

<http://www.mepsyd.es/educacion/titulos.html>

Aquí encontrareis toda la información sobre el Catalogo de títulos oficiales, los trámites, la documentación a presentar i las tasas.

FORMACIÓ CONTÍNUA I OCUPACIONAL

Les oportunitats de millora laboral, requereixen l'obtenció d'una sèrie de qualificacions professionals. L'obtenció d'aquestes qualificacions es pot aconseguir a través d'ensenyances reglades, dintre del sistema educatiu nacional, o a través de la formació professional contínua i ocupacional de treballadors.

La formació professional té per objecte l'obtenció de qualificacions laborals específiques per als treballadors. Aquesta formació professional pot ser contínua, per a persones ocupades, o ocupacional, per a persones en situació d'atur.

La intenció d'aquest tipus de formació és millorar les capacitats professionals i donar coneixements i pràctiques adequades a les competències requises en el mercat de treball. Aquesta formació és desenvolupada per les empreses o els organismes públics i privats pertinents en cada lloc.

INEM

http://www2.inem.es/sggfo/formacion/certificados_profesionalidad.asp

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

http://www.mtas.es/es/empleo/cerprof/cerprof_idx.htm

SOIB

<http://www.formaciocaib.es/>

EIVISSA OCUPACIÓ

Av. d'Espanya, 93-95 . 07800 Eivissa

Tel: 971 39 48 40

www.eivissa.es

CONSELL D'EIVISSA

Av. d'Espanya, 49. 07800 Eivissa

Tel: 971 19 59 00

www.conselldeivissa.es

FORMACIÓN CONTÍNUA Y OCUPACIONAL

Las oportunidades de mejora laboral, requieren la obtención de una serie de calificaciones profesionales. La obtención de estas calificaciones se puede conseguir a través de enseñanzas regladas, dentro del sistema educativo estatal, o a través de la formación profesional y ocupacional de trabajadores.

La formación profesional tiene por objeto la obtención de calificaciones laborales específicas para los trabajadores. Esta formación profesional puede ser continua, para personas ocupadas, o ocupacional, para personas en situación de paro.

La intención de este tipo de formación es mejorar las capacidades profesionales y dar conocimientos y prácticas adecuadas a las competencias requeridas en el mercado laboral. Esta formación se desarrolla por empresas o en los organismos públicos y privados de cada lugar.

INEM

http://www2.inem.es/sggfo/formacion/certificados_profesionalidad.asp

MINISTERIO DE TRABAJO E IMMIGRACIÓN

http://www.mtas.es/es/empleo/cerprof/cerprof_idx.htm

SOIB

<http://www.formaciocaib.es/>

EIVISSA OCUPACIÓ

Av. d'Espanya, 93-95 . 07800 Eivissa

Tel: 971 39 48 40

www.eivissa.es

CONSELL D'EIVISSA

Av. d'Espanya, 49. 07800 Eivissa

Tel: 971 19 59 00

www.conselldeivissa.es

ORIENTACIÓ LABORAL

Per conèixer el mercat laboral del municipi i la nostra illa existeixen uns serveis d'orientació laboral. Aquests serveis s'encarreguen de donar suport a les persones en situació d'atur. A través dels seus serveis les persones segueixen uns itineraris d'orientació i formació en diferents aspectes amb l'objecte de trobar un lloc de treball i millorar les seues qualificacions professionals.

Per una altra banda existeixen serveis que donant assessorament a la creació d'empreses. Si vol posar en marxa la seua pròpia empresa, rebrà tot el suport necessari per escollir la millor fórmula possible pel seu projecte.

SOIB

Xarxa d'Orientació Laboral

<http://www.caib.es/sacmicrofront/contenido.do?mkey=M48&lang=CA&cont=939>

EIVISSA OCUPACIÓ

Ajuntament d'Eivissa

seo@eivissa.es

CAEB

<http://www.caeb.es/>

PIMEEF

<http://www.pimeef.net/>

CCOO DE LES ILLES BALEARS

<http://www.ib.ccoo.es>

UGT ILLES BALEARS

<http://www.ugtbalears.com>

ORIENTACIÓN LABORAL

Para conocer el mercado laboral del municipio y nuestra isla existen unos servicios de orientación laboral.

Estos servicios se encargan de dar apoyo a las personas en situación de paro. A través de sus servicios las personas siguen unos itinerarios de orientación y formación en distintos aspectos con el objeto de encontrar un lugar de trabajo y mejorar sus cualificaciones profesionales.

Por otro lado existen servicios que dan asesoramiento a la creación de empresas. Si usted quiere poner en marcha su propia empresa, recibirá todo el apoyo necesario para escoger la mejor fórmula posible para su proyecto.

SOIB

Xarxa d'Orientació Laboral

<http://www.caib.es/sacmicrofront/contenido.do?mkey=M48&lang=CA&cont=939>

EIVISSA OCUPACIÓ

Ajuntament d'Eivissa

seo@eivissa.es

CAEB

<http://www.caeb.es/>

PIMEEF

<http://www.pimeef.net/>

CCOO DE LES ILLES BALEARS

<http://www.ib.ccoo.es>

UGT ILLES BALEARS

<http://www.ugtbalears.com>

05

Adreces d'interès

Direcciones de interés



ADRECES D'INTERÈS A EIVISSA

SEU DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA

Plaça d'Espanya, 1
Tel. 971 39 75 00
www.eivissa.es

UNITATS DE TREBALL SOCIAL (UTS)

UTS Eixample

Carrer de fra Vicent Nicolau, 7 1r pis
Tel. 971 31 06 01
eixample.uts@eivissa.es

UTS Sa Miranda

Carreró sa Miranda, 10
Tel. 971 31 32 19
samiranda.uts@eivissa.es

UTS Ponent

Carrer de Formentera, 11 baixos
Tel. 971 39 48 91
ponent.uts@eivissa.es

SEU DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA

Av. d'Espanya, 49
Tel. 971 19 59 00
<http://www.conselldeivissa.es/consellPortal/home2.jsp?language=ca>

DIRECCIÓ INSULAR DE L'ADMINISTRACIÓ DE L'ESTAT

Passeig Marítim Joan Carles I, s/n (Casa del Mar)
Tel. 971 98 90 55

COMISSARIA DE POLICIA NACIONAL

Av. de la pau, s/n
Tel. 971 39 88 31

DIRECCIONES DE INTERÉS EN EIVISSA

SEDE DEL AJUNTAMENT D'EIVISSA

Plaza de España, 1
Tel. 971 39 75 00
www.eivissa.es

UNIDADES DE TRABAJO SOCIAL (UTS)

UTS Eixample

Calle de fra Vicent Nicolau, 7 1r pis
Tel. 971 31 06 01
eixample.uts@eivissa.es

UTS Sa Miranda

Carreró sa Miranda, 10
Tel. 971 31 32 19
samiranda.uts@eivissa.es

UTS Ponent

Calle de Formentera, 11 baixos
Tel. 971 39 48 91
ponent.uts@eivissa.es

SEDE DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA

Av. d'España, 49
Tel. 971 19 59 00
<http://www.conselldeivissa.es/consellPortal/home2.jsp?language=ca>

DIRECCIÓN INSULAR DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

Paseo Marítimo Juan Carlos I, s/n (Casa del Mar)
Tel. 971 98 90 55

COMISARIA DE POLICIA NACIONAL

Av. de la pau, s/n
Tel. 971 39 88 31

COMISSARIA CENTRAL DE POLICIA LOCAL

Carrer de Vicent Serra i Orvai, 25
Tel. 971 31 58 61

INSTITUT DE LA SEURETAT SOCIAL (INSS)

Av. d'Espanya, 57 baixos
Tel. 971 30 12 12 / 971 30 11 56
http://www.seg-social.es/Internet_1/index.htm

ADMINISTRACIÓ DE LA SEURETAT SOCIAL (TRESORERIA)

Av. de Pere Matutes Noguera, s/n
Tel. 971 30 41 12 / 971 30 41 56

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA (HISENDA)

Carrer de Bartomeu Rosselló, 21
Tel. 971 31 86 50
www.aeat.es

DELEGACIÓ DEL MINISTERI D'ECONOMIA I HISENDA

C/ de Madrid, 64 baixos
Tel. 971 19 41 70

ESCOLA D'ADULTS

Carrer de Lleó, 8
Tel. 971 30 53 68

INFORMACIÓ A IMMIGRANTS

OFIM: OFICINA DE L'IMMIGRANT

C/ Cosme Vidal Llacer, s/n (Edifici CAD)
Tel. 971 19 56 17
ofim@conselldeivissa.es

COMISARIA CENTRAL DE POLICIA LOCAL

Calle de Vicent Serra i Orvai, 25
Tel. 971 31 58 61

INSTITUTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL (INSS)

Av. de España, 57 bajos
Tel. 971 30 12 12 / 971 30 11 56
http://www.seg-social.es/Internet_1/index.htm

ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL (TRESORERIA)

Av. de Pere Matutes Noguera, s/n
Tel. 971 30 41 12 / 971 30 41 56

AGENCIA TRIBUTARIA (HACIENDA)

Calle de Bartomeu Rosselló, 21
Tel. 971 31 86 50
www.aeat.es

DELEGACIÓN DEL MINISTERIO DE ECONOMIA Y HACIENDA

C/ de Madrid, 64 bajos
Tel. 971 19 41 70

ESCOLA D'ADULTS

Calle de Lleó, 8
Tel. 971 30 53 68

INFORMACIÓN A INMIGRANTES

OFIM: OFICINA DE L'IMMIGRANT

C/ Cosme Vidal Llacer, s/n (Edifici CAD)
Tel. 971 19 56 17
ofim@conselldeivissa.es

ORIENTACIÓ LABORAL I A LA CREACIÓ D'EMPRESES

SOIB. SERVEI D'OcupACIÓ DE LES ILLES BALEARS

Carrer d'Isidor Macabich, 57 baixos

Tel. 971 30 00 12

www.soib.es/

EIVISSA OCUPACIÓ

Av. d'Espanya, 93-95

Tel. 971 394840

seo@eivissa.es

EIVISSA CREA

C/ d'Arquebisbe Cardona, 19

Tel: 971 199982

viverempreses@eivissa.es

e crea@eivissa.es

CAEB

Carrer des Cubells, 30 2n

Tel. 971 39 81 39

<http://www.caeb.es/>

PIMEEF

Av. d'Espanya, 18 1r pis

Tel. 971 30 26 50

<http://www.pimeef.net/>

CCOO DE LES ILLES BALEARS (CITE)

C/ de Bartomeu Vicente Ramón, 33 - 2n

07800 Eivissa

Telèfon. 971315361

<http://www.ib.ccoo.es>

UGT ILLES BALEARS

C/ de Bartomeu Vicente Ramón, 33 - 1r

07800 Eivissa

Telèfon. 971315361

<http://www.ugtbalears.com>

ORIENTACIÓN LABORAL Y A LA CREACIÓN DE EMPRESAS

SOIB. SERVICIO DE OCUPACIÓN DE LES ILLES BALEARS

Calle de Isidor Macabich, 57 bajos

Tel. 971 30 00 12

www.soib.es/

EIVISSA OCUPACIÓ

Av. de España, 93-95

Tel. 971 394840

seo@eivissa.es

EIVISSA CREA

C/ d'Arquebisbe Cardona, 19

Tel: 971 199982

viverempreses@eivissa.es

e crea@eivissa.es

CAEB

Calle des Cubells, 30 2n

Tel. 971 39 81 39

<http://www.caeb.es/>

PIMEEF

Av. de España, 18 1r pis

Tel. 971 30 26 50

<http://www.pimeef.net/>

CCOO DE LES ILLES BALEARS (CITE)

C/ de Bartomeu Vicente Ramón, 33 - 2n

07800 Eivissa

Telèfon. 971315361

<http://www.ib.ccoo.es>

UGT ILLES BALEARS

C/ de Bartomeu Vicente Ramón, 33 - 1r

07800 Eivissa

Telèfon. 971315361

<http://www.ugtbalears.com>

USO

C/ d'Isidor Macabich, 36 - 1r
07800 Eivissa
Telèfon. 971 19 05 78 - Fax.: 971 19 06 17
Correu electrònic: uso_ibiza@yahoo.es

ADRECES INFORMATIVES ACTUALITZADES REGULARMENT

MINISTERI DE TREBALL I INMIGRACIÓ

<http://www.mtas.es/>
<http://www.mtin.es/>

INFORMACIÓ GENERAL D'IMMIGRACIÓ

<http://extranjeros.mtas.es/es/index.html>
<http://www.integralocal.es/index.php?seccion=1>

INFORMACIÓ LEGISLATIVA GENERAL

http://www.mir.es/SGACAVT/extranje/normativa_basica.html

MINISTERIO D'EDUCACIÓ, POLÍTICA SOCIAL I ESPORT

<http://www.mepsyd.es/portada.html>

GOVERN DE LES ILLES BALEARS (TOTES LES CONSELLERIES)

<http://www.caib.es/root/index.do>

GUIA LABORAL DIRECCIÓ GAL D'IMMIGRACIÓ

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?estua=3351&lang=ca&codi=244254&coduo=3351>

GUIA D'INFORMACIÓ PER A PERSONES IMMIGRANTS

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?lang=ca&codi=97741&coduo=96888>

GUIA FUNDACIÓ UNIVERSITAT-EMPRESA DE LES ILLES BALEARS

<http://www.fueib.net/recordcard.php?id=852>

INEM. INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO

<http://www.inem.es/>

USO

C/ de Isidor Macabich, 36 - 1r
07800 Eivissa
Tel. 971 19 05 78 - Fax.: 971 19 06 17
Correo electrónico: uso_ibiza@yahoo.es

DIRECCIONES INFORMATIVAS ACTUALIZADAS REGULARMENTE

MINISTERI DE TREBALL I INMIGRACIÓ

<http://www.mtas.es/>
<http://www.mtin.es/>

INFORMACIÓ GENERAL DE INMIGRACIÓ

<http://extranjeros.mtas.es/es/index.html>
<http://www.integralocal.es/index.php?seccion=1>

INFORMACIÓ LEGISLATIVA GENERAL

http://www.mir.es/SGACAVT/extranje/normativa_basica.html

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, POLÍTICA SOCIAL Y DEPORTES

<http://www.mepsyd.es/portada.html>

GOVERN DE LES ILLES BALEARS (TODAS LAS CONSELLERIES)

<http://www.caib.es/root/index.do>

GUÍA LABORAL DIRECCIÓ GENERAL D'INMIGRACIÓ

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?estua=3351&lang=ca&codi=244254&coduo=3351>

GUÍA DE INFORMACIÓ PARA PERSONAS INMIGRANTES

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?lang=ca&codi=97741&coduo=96888>

GUIA FUNDACIÓ UNIVERSITAT-EMPRESA DE LES ILLES BALEARS

<http://www.fueib.net/recordcard.php?id=852>

INEM. INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO

<http://www.inem.es/>



ajuntament
d'eivissa
www.eivissa.es



MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN

DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES