



ORDRE DEL DIA

- 1r. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior.
- 2n. Aprovació Pressupost General any 2013.
- 3r. Aprovació Plantilla de Personal i Relació Llocs de Treball any 2013.
- 4t. Declaració no disponibilitat dels Crèdits Pressupostaris destinats a la paga extra del mes de desembre 2013.
- 5è. Aprovació de les Propostes de les Mesures Extraordinàries en matèria de personal aprovades a la Mesa General de Negociació de 13/12/2012.
- 6è. Modificació de les Retribucions del Cap de Premsa.
- 7è. Proposta d'acord relativa a la cancel·lació registral del dret real d'opció de permuta dels aparcaments d'Ignasi Wallis.
- 8è. Proposta d'acord d'aprovació del III Pla Municipal sobre Drogues 2013-2016.
- 9è. Proposta d'acord de nomenament de representants en el Consell Sectorial d'Interculturalitat depenent del Consell Insular.
- 10è. Mocions amb proposta d'acord.
- 11è. Decrets i comunicacions:
 1. Donar compte de la proposta de la Regidora de Recursos Humans de reconeixement dels serveis prestats al personal jubilat 2012.
 2. Donar compte del Decret d'Alcaldia pel qual s'atorga la Medalla a la Constància a funcionaris d'aquest Ajuntament, que no pertanyen al cos de la Policia Local, amb una antiguitat de més de 25 anys.
- 12è. Mocions sense proposta d'acord.
- 13è. Precs i preguntes.

ACTA DE LA SESSIÓ CELEBRADA, AMB CARÀCTER ORDINARI, PER L'EXCM. AJUNTAMENT PLE, EL DIA 21 DE DESEMBRE DE 2012.

ASSISTENTS:

Sr. Alcaldessa-Presidenta:

Sra. Marienna Sánchez-Jáuregui Martínez

Srs. Regidors:

Sr. Juan Daura Escandell
Sra. Catalina Sansano Costa
Sra. María del Pilar Marí Torres
Sr. Juan Mayans Cruz
Sra. Maria del Mar Sánchez Gutiérrez
Sra. Miriam Valladolid Portas
Sr. Ignacio Rodrigo Mateo
Sr. Alejandro Marí Ferrer
Sr. Raimundo Prats Ramos
Sr. Constantino Larroda Azcoitia
Sra. Lurdes Costa Torres
Sr. Marcos Costa Tur



Sra. Maria del Carmen Boned Verdera
Sr. Enrique Francisco Sánchez Navarrete
Sra. Maria Angeles Martínez Corderas
Sr. Rafael Ruiz González
Sr. Ildefonso Molina Jiménez
Sr. Vicente Ferrer Barbany
Sr. Antonio Villalonga Juan

Srs. que falten amb excusa:

Sra. Montserrat Garcia Cuenca

Secretari-Acctal.:

Sr. Joaquim Roca Mata

Interventora-Acctal:

Sra. María José Vegas Hernando

ACTA NÚM. 15/12

A la Casa Consistorial d'Eivissa, a les nou hores del dia vint-i-u de desembre de dos mil dotze; sota la Presidència de la Sra. Alcaldessa-Presidenta, Sra. Marienna Sánchez-Jáuregui Martínez, es reuneixen els Srs. Regidors expressats al marge per tal de celebrar sessió ordinària de l'Excm. Ajuntament Ple, en primera convocatòria, per a la qual han estat citats de forma reglamentària.

Actua de secretari el Lletrat de la Corporació que subscriu.

DESENVOLUPAMENT DE L'ORDRE DEL DIA

1.- Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior:

No s'aprova l'Acta de la sessió anterior per no estar encara entregada als Regidors.

2n. Aprovació Pressupost General any 2013:

Donat compte de la proposta d'acord, del tenor literal següent:

"APROVACIÓ PRESSUPOST GENERAL ANY 2013

Debatut l'expedient de proposta d'aprovació inicial del Pressupost General any 2013; la Comissió Informativa Econòmica i d'Administració Municipal celebrada el dia 18 de desembre de 2012, **per 6 vots a favor (PP) i 4 abstencions (PSOE-Pacte i Nova Alternativa)**, proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:

PROPOSTA ACORD APROVACIÓ INICIAL PRESSUPOST GENERAL ANY 2013



Vist el Projecte de Pressupost General per a l'exercici de l'any 2013, integrat pels Pressupostos de l'Ajuntament d'Eivissa, del Patronat Municipal d'Esports, del Patronat del Museu d'Art Contemporani i del Patronat Municipal de Música, així com de l'Estat de Previsió d'Ingressos i Despeses de l'Empresa Pública IMVISA.

Donat compte que la seva estructura pressupostària s'ajusta a les normes contingudes a l'Ordre EHA/3565/2008 de 3 de desembre; que en l'Estat d'Ingressos s'han recollit previsions raonables dels ingressos que es preveuen liquidar, i en l'Estat de Despeses, els crèdits necessaris per atendre les obligacions exigibles a les respectives Corporacions; que s'ha format el Pressupost General amb tota la documentació prevista en la legislació vigent i que en cadascun dels Pressupostos integrants del Pressupost General no existeix dèficit inicial.

De conformitat amb l'article 168.4 del TRLHL, es proposa el Ple de la Corporació l'adopció del següent ACORD:

PRIMER.- Aprovar inicialment el Pressupost General de la Corporació per a l'any 2013, integrat pels Pressupostos de l'Ajuntament d'Eivissa, del Patronat Municipal d'Esports, del Patronat del Museu d'Art Contemporani i del Patronat Municipal de Música, així com de l'Estat de Previsió d'Ingressos i Despeses de l'Empresa Pública IMVISA; que presenta els següents resums d'ingressos i despeses:

- PRESSUPOST AJUNTAMENT D'EIVISSA:

CAPÍTOL INGRESSOS	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. IMPOSTOS DIRECTES	18.698.814,00
2. IMPOSTOS INDIRECTES	270.000,00
3. TAXES I ALTRES INGRESSOS	12.526.996,09
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	10.408.660,43
5. INGRESSOS PATRIMONIALS	680.200,00
Total Operacions Corrents	42.584.670,52
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. ALIENACIÓ INVERSIONS REALS	2.565.329,48
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	0,00
8. ACTIUS FINANCERS	200.000,00
9. PASSIUS FINANCERS	500.000,00
Total Operacions de Capital	3.265.329,48
TOTAL INGRESSOS	45.850.000,00



CAPÍTOL DESPESES	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. DESPESES DE PERSONAL	16.234.707,86
2. DESPESES BENS CORRENTS I SERVEIS	17.743.694,70
3. DESPESES FINANCERES	1.766.671,23
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	5.035.926,44
Total Operacions Corrents	40.781.000,23
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. INVERSIONS REALS	2.051.544,58
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	1.034.858,24
8. ACTIUS FINANCERS	200.000,00
9. PASSIUS FINANCERS	1.782.596,95
Total Operacions de Capital	5.068.999,77
TOTAL DESPESES	45.850.000,00

- PRESSUPOST PATRONAT MUNICIPAL D'ESPORTS

CAPÍTOL INGRESSOS	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. IMPOSTOS DIRECTES	0,00
2. IMPOSTOS INDIRECTES	0,00
3. TAXES I ALTRES INGRESSOS	345.000,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	1.706.000,00
5. INGRESSOS PATRIMONIALS	0,00
Total Operacions Corrents	2.051.000,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. ALIENACIÓ INVERSIONS REALS	0,00



7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	5.000,00
8. ACTIUS FINANCERS	5.000,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	10.000,00
TOTAL INGRESSOS	2.061.000,00
CAPÍTOL DESPESES	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. DESPESES DE PERSONAL	1.037.547,70
2. DESPESES BENS CORRENTS I SERVEIS	768.852,30
3. DESPESES FINANCERES	100,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	244.500,00
Total Operacions Corrents	2.051.000,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. INVERSIONS REALS	5.000,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	0,00
8. ACTIUS FINANCERS	5.000,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	10.000,00
TOTAL DESPESES	2.061.000,00

- PRESSUPOST PATRONAT MUSEU D'ART CONTEMPORANI

CAPÍTOL INGRESSOS	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. IMPOSTOS DIRECTES	0,00
2. IMPOSTOS INDIRECTES	0,00



3. TAXES I ALTRES INGRESSOS	0,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	232.000,00
5. INGRESSOS PATRIMONIALS	0,00
Total Operacions Corrents	232.000,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. ALIENACIÓ INVERSIONS REALS	0,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	18.000,00
8. ACTIUS FINANCERS	5.000,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	23.000,00
TOTAL INGRESSOS	255.000,00
CAPÍTOL DESPESES	
	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. DESPESES DE PERSONAL	162.673,81
2. DESPESES BENS CORRENTS I SERVEIS	69.276,19
3. DESPESES FINANCERES	50,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	0,00
Total Operacions Corrents	232.000,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. INVERSIONS REALS	18.000,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	0,00
8. ACTIUS FINANCERS	5.000,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	23.000,00
TOTAL DESPESES	255.000,00

- PRESSUPOST PATRONAT MUNICIPAL DE MÚSICA



CAPÍTOL INGRESSOS	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. IMPOSTOS DIRECTES	0,00
2. IMPOSTOS INDIRECTES	0,00
3. TAXES I ALTRES INGRESSOS	43.940,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	553.060,00
5. INGRESSOS PATRIMONIALS	0,00
Total Operacions Corrents	597.000,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. ALIENACIÓ INVERSIONS REALS	0,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	3.000,00
8. ACTIUS FINANCERS	2.600,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	5.600,00
TOTAL INGRESSOS	602.600,00
CAPÍTOL DESPESES	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. DESPESES DE PERSONAL	336.373,41
2. DESPESES BENS CORRENTS I SERVEIS	260.076,59
3. DESPESES FINANCERES	150,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	400,00
Total Operacions Corrents	597.000,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. INVERSIONS REALS	3.000,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	0,00



8. ACTIUS FINANCERS	2.600,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	5.600,00
TOTAL DESPESES	602.600,00

- EMPRESA PÚBLICA IMVISA

COMPTE PERDUES I GUANYS	TOTAL EUROS
INGRESSOS:	
VENDES	3.396.675,68
AUGMENT D'EXISTÈNCIES	0,00
ALTRES INGRESSOS EXPLOTACIÓ	0,00
TOTAL INGRESSOS	3.396.675,68
DESPESES:	
REDUCCIÓ D'EXISTÈNCIES	2.927.597,08
CONSUM MERCADERIES	0,00
SOUS I SALARIS	25.000,00
CÀRREGUES SOCIALS	6.000,00
AMORTITZACIÓ IMMOBILITZAT	0,00
SERVEIS EXTERIORS	36.000,00
ALTRES DESPESES GESTIÓ CORRENT	0,00
DESPESES FINANCERES	402.078,60
DOTACIÓ PROVISIONS	0,00
AMORTITZACIÓ PASSIUS FINANCERS	0,00
TOTAL DESPESES	3.396.675,68

SEGON.- Exposar al públic l'acord d'aprovació inicial mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma per un termini de 15 dies, durant els quals, els interessats podran presentar les reclamacions que estimin convenientes davant del Ple de la Corporació. Aquestes reclamacions seran resoltes pel Ple en el termini d'un mes. En cas de que no es presentin reclamacions durant aquest període d'exposició pública, es considerarà definitivament aprovat el Pressupost General per a l'any 2013 Eivissa, 13 de desembre de 2012. El Primer Tinent d'Alcalde Delegat de



l'Àrea Econòmica i d'Administració Municipal, Sgt.: Juan Daura Escandell

Eivissa a 18 de desembre de 2012

EL PRESIDENT
DE LA COMISSIÓ
Sgt.: Juan Daura Escandell

LA SECRETARIA
DELEGADA
Sgt.: M^a Cristina Sala Torres

Intervencions:

Sr. Molina: El ple dels pressupostos, almenys per ells, és un dels més importants de l'any, perquè és on es veu el projecte que té el govern per a la ciutat per al proper any.

Creu que intenten millorar el que fan, però en els pressupostos no es veu. Estan en una crisi molt dura per a tots, i entén que l'administració més propera als ciutadans, que és l'Ajuntament, hauria de ser el líder en el recolzament a les persones que més ho necessiten, i això tampoc es veu en el pressupost.

Per al grup PSOE-Pacte els pressupostos tenen quatre característiques que els marquen.

Primer, són uns pressupostos com els de l'any passat o pitjor. Són molt solitaris.

El segon punt, que creu que és més dolorós per als ciutadans, és que d'on treuen recursos els pressupostos, és principalment de les butxaques dels ciutadans. Hi ha hagut una reducció d'ingressos de totes les demés fonts que nodreixen el pressupost, i s'ha incrementat el percentatge que tenen els ciutadans dins dels pressupostos, és a dir el que paguen per taxes, impostos, etc.

En tercer lloc, per al Grup PSOE-Pacte aquests pressupostos consoliden la paràlisi de l'Ajuntament, és a dir, no fa el que tendria que fer, no té la nova contracta de fems en operació, els projectes de patrimoni estan parats, van endavant i enrere en el tema del Port, la reforma de Vara de Rei...

I en quart lloc, són uns pressupostos antisocials

Aquestes són les coses que creuen que marca el fil conductor dins d'aquests pressupostos.

Es diu que és dolent per als ciutadans quan una administració té un determinat color polític en el govern, i l'altra administració superior té un color diferent, i que això repercuteix perquè hi hagi menys projectes i menys inversió, però l'equip de govern està demostrant absolutament al contrari ja que ara mateix el partit popular governa a tot arreu.

Hi ha determinades partides que la dotació es zero en el pressupost i que venien d'altres administracions com per exemple, per a Policia Turística, per a Normalització, per al Viver d'Empreses, per a cursos de formació de l'EBAP, convenis amb el SOIB per permetien contractar a gent per a desenvolupar projectes, per a l'Escola Taller, per a tallers ocupacionals, per a orientació laboral, per a agents de desenvolupament local, per al telecentre o inversió en vies públiques.

Tenen la participació dels tributs que ve taxat per llei, una petita partida de formació ocupacional, i una partida testimonial per al viver d'empreses que ve del Consell Insular.

L'evolució de les transferències de la comunitat autònoma i del Consell des del 2011 cap endavant ha set la següent: la CAIB ha passat d'aportar un poc més d'1.500.000 d'euros, a 706.000 euros, i el Consell de més d'1.300.000 euros a 334.000 euros. Si sumen això la reducció en l'aportació de les dues administracions és del 66,52%.

L'any 2011 l'aportació d'ambdues entitats va ser de 2.866.787 euros, i aquest any serà d'1.081.359 euros. Per posar una referència, aquest 1.800.000 euros de reducció ve a ser la meitat del que es recapta per la taxa de fems.

Pensen que a l'equip de govern li falta pes dins del Partit Popular, i no aconsegueixen que els hi facin cas. S'han de fer escoltar en el Consell d'Alcaldes i lluitar pels ciutadans. Ha citat partides molt importants i que dins del seu programa electoral els tenien com a punts estrella, per exemple el foment de la feina, i ha mencionat moltes partides relacionades amb aquest tema que tenen saldo zero d'aportació per part d'altres administracions. L'Ajuntament està abandonat als seus propis recursos.



Amb la important reducció de les aportacions d'altres administracions, les coses es paguen, principalment de les aportacions dels ciutadans, de taxes, impostos, etc.

Des de l'any 2011 el pes de l'aportació dels impostos i les taxes dels ciutadans al pressupost, ha passat del 64,09% al 68,15% d'enguany, és a dir, sobre el total del pressupost els ciutadans paguen un 4,6% més que en el pressupost de quan va entrar el PP en el govern. Això són 1.858.000 euros, que és la quantitat que han deixat d'ingressar d'altres administracions.

Han pujat la taxa de foms per fer front a una nova contracta, que necessitava més recursos per resoldre el problema de neteja de la ciutat. Estan pagant contracta nova amb els serveis de la contracta antiga.

En relació al IBI, el grup PSOE-Pacte, des d'un principi defenia que la recaptació estaria sobre 1.200.000 euros de més, i l'equip de govern deia que seria molt menys. A l'avanç de la liquidació d'ingressos preveuen 1.300.000 de més.

Amb aquest pressupost només duren endavant el dia a dia de l'Ajuntament. Per al Grup PSOE-Pacte és un pressupost de serveis mínims, perquè on estan els projectes que ajuden al ciutadà en el seu dia a dia? Que fan per solucionar el problema de l'atur?

L'equip de govern diu que els seus punts claus, són la neteja, la seguretat i la lluita contra l'atur.

No hi ha cap política de feina, ni hi ha res amb educació. Estaran tots d'acord que l'educació és el futur i que revertirà en el benestar professional i personal per als ciutadans.

On són les inversions en el pressupost? L'annex d'inversions d'aquest any és molt trist.

El pressupost és de 45.850.000 euros, i el del 2008 va ser de 45.700.000 euros, pràcticament igual.

Al 2008 la inversió va ser de 6.101.000 euros un 13,35 % del pressupost, per al 2013 la inversió serà, incloent l'aportació al Consorci Patrimoni de la Humanitat, de 3.086.000 euros un 6,73%.

La inversió són dues coses, per una part crear serveis per a la ciutadania, i per altra part és l'activitat econòmica que es genera. Tot això està bastant deslluït en el pressupost.

Quasi totes les inversions depenen de la venda de les oficines del carrer Carles III. I si no es venen? D'on sortirà la inversió? Els antecedents, amb la venda de parkings de Wallis 24, no són gaire bons.

Li preocupa l'aportació al Consorci. Dins del pressupost hi ha als voltants d'1.000.000 d'euros d'aportació obligatòria al Consorci. L'Ajuntament ha de ser el líder en la defensa, la protecció i la inversió en el patrimoni. Hi ha altres administracions que no són diligents en fer les seves aportacions al Consorci i ara veuran que el mateix Ajuntament no té garantida l'aportació.

Tenen dubtes de la legalitat de condicionar una aportació obligatòria. Demana que activin els fons del Consorci.

En la presentació dels pressupostos, l'equip de govern va dir que eren socials. No ho veu.

Reconeix que la partida de serveis socials té una pujada d'uns 4.000 euros. No obstant, això el que fa és consolidar la reducció que es va fer l'any passat. En el 2011 aquesta mateixa partida de serveis socials va tenir 2.569.000 euros, i enguany té 2.297.000 euros, un 10,56% menys. Consoliden aquesta disminució en la despesa social.

Si s'han de reduir els pressupostos, no haurien de reduir la despesa social més que els pressupostos, en tot cas menys.

Política social són també les polítiques actives de treball, que han reduït un 90%, i en educació fan una reducció del 30%. En promoció econòmica han reduït un 46%. Tot això amb una reducció del 7,93% del pressupost general de l'Ajuntament.

En relació al Pla de Prestacions Bàsiques, en meitat de la pitjor crisi que hi ha hagut en 40 anys, els hi han sobrat 87.000 euros. No ho entenen.

Creu que el pressupost del MACE no està ben fet. No coincideix el programa d'activitats que s'ha presentat amb el pressupost. O ajusten el programa d'activitats, o tendran que suplementar el pressupost.

En el Patronat d'Esports ja votaren que no. Hi ha una baixada important en les subvencions als clubs, baixades del manteniment, baixades en el material esportiu que inclou les reposicions en els col·legis. Els preocupa l'increment de la partida de despeses d'altres empreses, i l'increment de la



despesa de combustible. No estan d'acord amb la reducció de les subvencions als clubs esportius. Al Patronat de Música, hi ha institucions com el Govern Balear que no fan aportacions. Perquè hi són?

L'aportació del Consell és una cosa testimonial, però existeix.

Pel que fa a IMVISA, vren dir que nomenarien un Consell delegat. Han de posar l'empresa a treballar que generi per sí mateixa els recursos que necessita perquè funcioni, i tornar a l'Ajuntament les aportacions que li ha fet.

Com ha dit al principi, són un pressupostos solitaris. No es nota que hi hagi administracions als voltants, que haurien de col·laborar en el benestar dels ciutadans.

Són uns pressupostos que descansen en les butxaques dels ciutadans, cada vegada més. No descansen en projectes, en convenis. Consoliden la paràlisi de l'Ajuntament, no hi ha inversió ni projectes nous. L'únic que fan es retallar i retallar.

Són uns pressupostos absolutament antisocials. Mantenen la partida específica de serveis socials, però tot allò que redunda en el benestar de les persones ho redueixen.

Han incrementat un 20% el deute aquest any. Hi ha 462.000 euros més d'interessos i tenen un romanent espectacular, perquè el pla d'endeutament era innecessari i el Sr. Daura ho sap.

El Sr. Daura dirà que no té més remei de fer el que fa, perquè estan en una època molt dolenta. Ha de treballar amb la despesa corrent. Amb aquests pressupostos, la partida de subministraments creix un 5% i un 13% en comunicacions. Podrien estalviar en això que no repercuteix en el benestar dels ciutadans.

L'any passat en el ple de pressupostos, els hi varen dir que estarien encantats de col·laborar des de la màxima humilitat. Creuen que poden fer moltes aportacions als pressupostos perquè millorin.

A part de l'experiència hi ha voluntat de fer coses bé per als ciutadans.

Faran propostes, després estan en el seu dret d'acceptar-les o no.

Sr. Ferrer: Aquest Ple, a part de la importància que té, que és molta, perquè es parla de tot el que es farà l'any que ve a la ciutat i per als ciutadans, és completament estèril perquè no canvien res, ja que quan arriben aquí els pressupostos estant tancats.

En aquest pressupost no es reflecteix quins són els projectes de l'equip de govern. No es té en compte cap política de treball, ni el comerç. Tampoc es té en compte la indústria més important de la ciutat que és el turisme.

Varen dir que el seu programa era d'austeritat i que baixarien el deute, però no ha set la veritat.

Quan s'acabi la legislatura ja es veurà com està l'endeutament de l'Ajuntament.

No s'entén aquesta política d'austeritat que diu l'equip de govern, que retallen en tots els serveis de l'Ajuntament, a més de no fomentar creació de feina, i no preocupar-se del turisme, ni del comerç, ni de res del que poc crear riquesa a aquesta ciutat. A sobre graven als ciutadans i tots els diners que entren a l'Ajuntament venen donats pels impostos directes, que els han pujats tots.

És un error el vendre patrimoni de l'Ajuntament, i a més no donen res a canvi als ciutadans, millorant la ciutat o la neteja, perquè està tot pitjor que abans i més endeutats.

L'Ajuntament d'Eivissa està sol. Estan rodejats de gent que en teoria són amics nostres, i no estan donant ni un euro. Li pareix increïble que no s'aixequi la veu, ni aquí ni en el Consell d'Alcaldes.

Tenen un pressupost que ha baixat un 5,5%, però realment no aporta cap benefici als ciutadans. No veu que siguin socials. Demana que rectifiquin la menció que hi ha a l'Ajuntament de Valencia, ja que deu ser un error.

Sr. Villalonga: Són uns pressupostos de quaresma, que no són els que més li agraden, però és perquè abans hi havia uns pressupostos de carnaval.

L'oposició no ha pogut participar amb els pressupostos, perquè quan els hi varen donar ja estaven tancats. Potser s'hauria de canviar el model per poder aportar i debatre propostes.

Li agrada poder estar a una institució que té finançament propi, doncs poden recaptar sous i no estar pendent d'aportacions d'altres institucions.



Li pareix bé que els pressupostos que plantegen siguin realistes, que s'ajustin a la situació actual. El tema de la venda dels aparcaments i de les oficines és jugar amb foc, perquè si no es venen que passarà?

Ara els dirà el que no li agrada dels pressupostos: La falta d'aportacions de la CAIB i del Consell. Haurien d'amortitzar la plaça de confiança que no està ocupada. Haurien de limitar els càrrecs de confiança, els sous dels regidors i les dedicacions. Han reduït l'aportació dels grups municipals i l'haurien d'eliminar totalment. Els diners del Consorci que ara es dedicaran a la reforma de Vara de Rei, s'haurien de dedicar a la necròpolis, perquè el patrimoni no sols és Dalt Vila. Han de fer complir i fomentar les mesures d'estalvi que varen aprovar en el Ple.

Vivim en un moment excepcional, s'ha de plantejar un canvi de model i veure en què es pot millorar.

Sr. Daura: Com que estan a la oposició, és normal que no els hi agradin els pressupostos.

Varen començar al juny de 2011, pagaren la nòmina i la paga extra i a la caixa quedaren uns 100.000 euros, amb els que havien de passar sis mesos. A més ja havien gastat la pòlissa de cinc milions. Varen treballar durant sis mesos, amb esforç, per arribar a final d'any, i varen tancar la liquidació en positiu. A més varen tenir la sorpresa del pagament de la plaça de bous d'1.200.000 euros.

Al 2012, es trobaren que els bancs es negaren a renovar l'aval d'IMVISA de 1.500.000 d'euros. Ho solucionaren fent modificacions de crèdit, i quasi tota la partida que tenien per a inversions es va haver de dedicar a pagar l'aval.

Al 2013, la despesa de personal significa un 35,41% del total del pressupost. Això en una empresa privada seria ruïnós i hauria de tancar. La despesa corrent significa un 38,70%, o sigui que ambdues despeses és el 74,11% del total. Del 26% que els queda, encara tenen les despeses financeres i els préstecs i pertant quasi no queda res per gestionar.

És cert que Palma i Madrid no ajuden, però hi ha el que hi ha, i s'han trobat amb el que s'han trobat. Accepta que l'any 2013 no els ajudin, però per al 2014 i 2015 està segur que tan el govern central com l'autonòmic, es bolcaran amb Eivissa, perquè ho reclamen i ho necessiten.

Clar que són solitaris, però no per caprici sinó pel que s'han trobat.

En relació que són antisocials, el Sr. Molina està parlant d'una baixada d'un 7%, i en realitat baixa un 5,52% comparat amb l'any 2011. Benestar social augmenta un 0,26%.

No tenen aportació en policia turística, perquè ha desaparegut la policia turística.

Estan fent un gran esforç en neteja, i els agradi o no, Eivissa està més neta.

En el tema d'educació han baixat la partida, però no tenen competència directa, i esperen al 2014 i 2015, tornar-ho a posar en el lloc que li correspon.

Pel que fa a les inversions, esperen que vagi millor que amb els pàrkings, perquè hi ha hagut unes traves administratives, i no els han pogut posar a la venda fins fa dos setmanes.

En relació a Aqualia, hauran de fer inversions perquè ja ha sortit la sentència. Hi ha una partida important i es reuniran per veure quines inversions realitzaran.

És cert que també ha baixat la promoció econòmica i turisme, però els regidors d'aquetes àrees tenen fe en que sabran trobar sponsors, i fer el que s'hagi de fer sense que l'Ajuntament tenguí que aportar res.

IMVISA, pot i generarà els recursos necessaris per fer front a tots els deutes. Estant totalment d'acord amb vostè i ho faran. S'han fet els canvis adequats, i s'han de començar a notar. La pujada d'interessos, és en relació a IMVISA perquè els hi fan posar com a previsió, però si IMVISA funciona ho podran treure.

L'ICO no és un caprici, ha set una injecció de quasi cinc milions d'euros, que ha beneficiat a Eivissa i a tots els proveïdors, i que els permet que les arques municipals estiguin estabilitzades, i anar funcionant tranquil·lament.

En les despeses corrents estan començant a treballar. Ja han demanat estudis per muntar bateries per recuperar la reactiva, que generarà un descens important en la llum elèctrica. Instal·laran rellotges a totes les dependències municipals, perquè s'apagui la llum automàticament a una hora



determinada.

Pel que fa als Patronats, la llei d'estabilitat prohibeix pujar els pressupostos. Al MACE buscaran sponsors per fer tot el que tinguin que fer, sense cost per l'Ajuntament.

L'aportació que fa el Consell al patronat de música és la mateixa que ha fet sempre.

Al Sr. Ferrer li vol dir que, tant el govern central com l'autonòmic s'han trobat el que s'han trobat i això els afecta. L'hi repeteix que l'ICO ha set una bona operació. Demana disculpes per lo de Valencia, suposa que deu ser un error. El viver d'empreses seguirà obert i amb fons propis.

Al Sr. Villalonga, li agraeix les seues paraules perquè són realistes. Al 2014 i 2015 exigirà que Eivissa rebi el que l'hi correspon, i sinó ho reclamarà allà on faci falta.

No es pot amortitzar la plaça del cap de premsa, perquè algun moment es necessitarà, i si no es contracta faran modificacions de crèdit com ja es va fer l'any passat. No es perden els sous.

Quan a la reducció de les partides dels grups polítics. Varen tenir una reunió on hi havia gent que era partidària d'eliminar-ho el 100%, però la resta varen considerar que era una mesura massa forta, i que potser es farà paulatinament. Varen decidir el 50% enguany, i l'any que ve es decidirà si l'eliminen del tot o no. Està d'acord amb que els partits polítics també s'han d'estrènyer el cinturó.

Respecte a la necròpolis i el Museu Arqueològic, estan d'acord amb el Sr. Villalonga, és el més important de Balears i tal vegada d'Espanya, però no és municipal, i no correspon a l'Ajuntament gestionar-ho.

Sr. Molina: Espera que sigui la última vegada que parlin de l'herència. Ara inauguraran l'edifici del carrer Castella, també és herència? Igual que la piscina d'es Viver on pot anar a nedar la gent, també és herència? És evident que també hi ha herències bones.

Estan legitimament en el govern perquè els han votat els ciutadans, perquè governin amb el que tenen. Espera que el que estigui en el proper govern no recorrerà tant a l'herència, perquè és molt avorrit.

Que hi ha coses que no són com els agradaria, clar que n'hi ha. Quan el Partit Popular deixi el govern també hi haurà coses que no seran com els hauria agradat, perquè no es pot fer tot. Es fa el possible amb els recursos que es tenen en cada moment.

El capítols I i II de personal i despesa corrent, efectivament són la despesa principal de l'Ajuntament, però és que l'Ajuntament és una empresa de serveis, no una empresa productiva, i lo natural és que la despesa principal sigui el personal perquè presten serveis.

No se sorprendi i digui que no els queda res per fer coses, perquè les coses que tenen que fer estan on tenen que estar, que és en el capítol I de personal, perquè l'Ajuntament presta serveis i els serveis els presten persones, amb la qual cosa s'han de pagar aquestes persones.

S'absenta el Sr. Villalonga a les 10,49 hores.

El Sr. Daura diu que en el 2014 i 2015, el govern central i el govern balear es bolcaran amb Eivissa, i no presenten esmenes als pressupostos perquè se'ls ha passat el termini. Espera que com que s'aproximaran les eleccions, hi hagi inversions, però millor no confiar molt, i treballar avui perquè demà estiguem un poc millor.

En la seua intervenció, per tres vegades ha convertit una inversió que venia de fora, en una inversió que és fa amb fons propis, i sembla que estigui content. Els eivissencs seguexien pagant els mateixos impostos i d'allà venien aquestes inversions.

La seua obligació, és aconseguir que tanta quota com sigui possible del que paguen els ciutadans a Madrid torni a Eivissa, sigui en forma de policia turística, en forma de convenis per a la promoció de turisme, en forma de la subvenció a l'escola de música, etc.

Està d'acord amb el Sr. Villalonga, en què s'alegra de participar del govern d'una entitat que té capacitat de recaptació pròpia. És recaptació pròpia però no única, perquè l'IVA, l'impost de societats i l'IRPF no els recapta l'Ajuntament.

Ha fet un comentari sobre educació i ha parlat de competències pròpies o no. Les polítiques actives



de treball no és una competència pròpia, però ho duïen al programa electoral com estrella.

L'hi ha sorprès el que ha comentat d'Aqualia, perquè arrel de la sentència el que obté Aqualia és la pròrroga obligatòria del contracte fins a 2015, però no la nova contracta. Amb la qual cosa, entén que totes les inversions que menciona el Sr. Daura, s'hauran de fer amb la nova licitació que es farà a partir de 2015.

Veuen problemes greus en el pressupost. Per exemple, no han trobat cap partida que cobreixi els interessos per les expropiacions de la UA-27 i són obligatòries.

Tenen dubtes de la legalitat de vincular l'aportació al Consorci, amb l'alienació de patrimoni municipal.

El Sr. Daura no ha dit res dels pressupostos en la seva intervenció. No ha justificat perquè apunten per unes partides i no per altres. Efectivament ha comparat amb els del 2011, ja que l'hi ha paregut més il·lustratiu perquè és quan el Partit Popular va entrar en el govern.

De les dades que veu és un pressupost de serveis mínims. Mantenen en funcionament la ciutat, fan front a les situacions imprescindibles, però no fan coses per a millorar la ciutat.

Estan sols, cada vegada descansen més en la recaptació pròpia que en ingressos externs, i això no és bo per als ciutadans.

Són uns pressupostos que no tenen activitat, estan paralyzats, no tenen projectes i no hi ha inversió. Tenen més recursos però no hi ha acció política pel carrer.

Reitera que són pressupostos antisocials.

El Sr. Daura reconeix que són uns mals pressupostos i l'anima a que voti que no.

Votaran en contra d'aquests pressupostos. Tenen reserves sobre la legalitat d'alguna de les coses que conté aquest pressupost.

Sr. Ferrer: El Sr. Daura ha tornat a mencionar el tema de l'herència rebuda. Avui dia ja hi ha una herència d'aquest equip de govern i molt seria. Ha endeutat l'Ajuntament un 20% més sense sentit i per despesa corrent. Hi ha romanent i s'endeuten. La conclusió que ha arribat de la intervenció del Sr. Daura és que aconseguïen obrir l'Ajuntament i res més.

Tenen un Ajuntament on la única funció es mantenir-se, sense ajudar als ciutadans amb la situació difícil que hi ha, sinó al contrari, se'ls hi ha posat més impostos.

No entén el tema dels sponsors en turisme, i menys perquè sí que hi ha diners per destinar a turisme.

És vergonyós el que estan fent amb el turisme per a la ciutat i per a l'illa.

La ciutat està pitjor que mai, s'obliden totes polítiques que podrien activar, i a canvi es posen més impostos als ciutadans.

Sr. Daura: Lamenta tenir que tocar el tema de l'herència, però com que els diuen que no fan res, ha d'explicar perquè no fan res, i és perquè han trobat el que han trobat.

Demana que a l'octubre de l'any entrant, li porti els seus pressupostos, els analitzaran, es reuniran i veuran si els hi accepten alguna proposta.

Espera que l'herència de l'equip de govern es vegi a final de la legislatura. Llavors serà quan es veurà si ho han fet bé o no.

Reconeix que aquets pressupostos no són els ideals, però és un any de transició.

Al 2014, repeteix que exigiran, tan al govern central com a l'autonòmic, les aportacions necessàries perquè Eivissa tingui el que es mereix, i sinó ho reclamaran on faci falta.

Sotmesa a votació la proposta és aprovada amb els vots a favor de les Sres. Sánchez-Jáuregui, Sansano, Marí, Sánchez, Valladolid i Srs. Daura, Mayans, Rodrigo, Marí, Prats i Larroda, en contra de les Sres. Costa, Boned, Martínez, i Srs. Costa, Sánchez, Ruiz, Molina, i Ferrer.

3r. Aprovació Plantilla de Personal i Relació Llocs de Treball any 2013:



Donat compte de la proposta d'acord, del tenor literal següent:

“APROVACIÓ PLANTILLA DE PERSONAL I RELACION LLOCS DE TREBALL ANY 2013

Debatut l'expedient de proposta de aprovació Plantilla de Personal i Relació de Llocs de Treball any 2013, la Comissió Informativa Econòmica i d'Administració Municipal celebrada el dia 18 de desembre de 2012, **per 6 vots a favor (PP) y 4 abstencions (PSOE-Pacte i Nova Alternativa)**, proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:

PROPOSTA D'ACORD D'APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL PER A L'ANY 2013 AL PLE DE LA CORPORACIÓ.

Vista la memòria de la segona tinent d'Alcaldia del tenor literal següent:

“MEMORIA

PLANTILLA DE PERSONAL PER A L'ANY 2013

La plantilla de personal constitueix un instrument bàsic a la planificació i programació de les necessitats de personal a la Corporació. A la plantilla es recullen els efectius que han de donar respostes als objectius assenyalats en el programa pressupostari, classificant els mateixos en tres categories de personal al servei d'una Corporació Local: Personal funcionari, laboral i eventual.

L'equip de Govern de l'Ajuntament d'Eivissa, exercint la seva potestat d'autoorganització, i amb l'objectiu de desenvolupar els projectes i programes previstos, detecta necessitats de modificació de la plantilla actual.

D'altra banda, de conformitat amb l'article 8 de la Llei 6/2005 de 3 de juny, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i l'article 8 de del Decret 67/2007, de 7 de juny, pel qual s'aprova el Reglament marc de mesures urgents de les policies locals de les Illes Balears, permeten que els municipis de les Illes Balears, en consideració a la seva realitat socioeconòmica peculiar, puguin crear en les seves plantilles de personal funcionari, places de policia turístic, per tant s'inclouen en la plantilla per a l'any 2013, 7 places de policia turístic a l'espera de que es produeixin els canvis normatius previstos pel Govern de les Illes Balears. No obstant això, es fa constar que la dotació pressupostària que s'ha previst d'aquestes places correspon únicament a l'aportació municipal de l'Ajuntament i amb una durada màxima de sis mesos.

Per acord de Ple extraordinari de la Corporació de data 30 de desembre de 2011 es va aprovar inicialment la Plantilla de personal de l'any 2012, la qual va ser aprovada definitivament per acord de Ple extraordinari de data 7 de febrer de 2012.

Per tot això, es presenta la següent proposta de Plantilla per a l'any 2013, detallant les següents variacions respecte a l'any 2012.

1) AMORTIZACIO DE PLACES

1.1.- PERSONAL FUNCIONARI:

- 1 plaça d'aparellador de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup de classificació A2.

- 1 plaça de delineant de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup de classificació A2.

- 1 plaça de delineant de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar, grup de classificació C1.

1.2.- PERSONAL LABORAL:

-1 plaça d'operari de jardineria de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.

1.3.- PATRONAT MUNICIPAL D'ESPORTS D'EIVISSA:

- 1 plaça d'operari 1



FONAMENTS DE DRET

PRIMER

L'art. 90.1 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, senyala que correspon a cada Corporació Local l'aprovació anual, a través del Pressupost, la Plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, sent competència del Ple, conforme estableix l'art. 33.2.f) de la Llei 7/1985.

SEGON

Les Plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia, i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, competència en exclusiva a l'Estat, sense que les despeses de personal puguin excedir els límits que es fixin amb caràcter general –art.90.1 de la Llei 7/1985-.

En aquest sentit, la plantilla proposada respon a la coherència organitzativa, recollint el número d'efectius necessaris per a la consecució dels objectius generals i específics de la Corporació, resultant de la planificació pressupostària per a l'any 2013 amb dotació pressupostària de totes les places incloses en la mateixa.

TERCER

La plantilla del personal és l'instrument de coordinació entre l'ordenació de la funció pública i les estructures pressupostàries, la qual conté la relació de places corresponents a cadascun dels grups i cossos funcionaris i a cadascun dels grups i nivells de classificació de personal laboral, que s'emparen en la dotació pressupostària dels llocs de feina.- article 36 de la Llei 3/2007 de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

QUART

Cada entitat local és competent per determinar la seva pròpia plantilla de personal amb les escales, subescales i classes de personal funcionari que correspongui a les seves necessitats i per classificar aquest personal en raó de la branca o especialitat concreta.-article 192 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.

CINQUÈ

A tenor dels articles 127 i 129,3 del R.D. Legislatiu 781/1986 i article 150 de la Llei 39/1988, una vegada aprovada la plantilla es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i a la de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears dins del termini de trenta dies, sense perjudici de la seua publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província.

Eivissa, 30 de novembre de 2012 La segona tinent d'Alcaldia Catalina Sansano Costa”

Atès que s'ha donat compte a la representació dels treballadors en data 13 de desembre de 2012.

Per tot el que s'ha exposat, i de conformitat amb la legislació vigent es presenten aquestes propostes al Ple de la Corporació per a la seva aprovació, així com es proposa l'aprovació de la Plantilla del Personal de l'any 2013:

PRIMER: AMORTIZACIO DE PLACES

1.1.- PERSONAL FUNCIONARI:

- 1 plaça d'aparellador de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup de classificació A2.
- 1 plaça de delineant de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup de classificació A2.
- 1 plaça de delineant de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar, grup de classificació C1.

1.2.- PERSONAL LABORAL:

- 1 plaça d'operari de jardineria de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.

1.3.- PATRONAT MUNICIPAL D'ESPORTS D'EIVISSA:

- 1 plaça d'operari 1

SEGON: APROVACIÓ DE LA PLANTILLA RESULTANT



AJUNTAMENT DE LA CIUTAT D'EIVISSA
PLANTILLA 2013

PERSONAL FUNCIONARI

ESCALA D'HABILITACIÓ DE CARÀCTER NACIONAL				
Denominació	Grup	Dotació	Vacants	Vac.Reser.
SUBESCALA DE SECRETARIA. CATEGORIA SUPERIOR				
Secretari/a General	A1	1	1	0
SUBESCALA D'INTERVENCIÓ-TRESORERIA-CATEGORIA SUPERIOR				
Interventor/a	A1	1	1	0
SUBESCALA D'INTERVENCIÓ-TRESORERIA-CATEGORIA D'ENTRADA				
Tresorer/a	A1	1	1	0
TOTAL		3	3	0
ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL				
SUBESCALA TÈCNICA				
Tècnic Administració General	A1	1	0	0
SUBESCALA DE GESTIÓ				
Tècnic Mig de Gestió	A2	1	1	0
SUBESCALA ADMINISTRATIVA				
Administratiu d'Administració General	C1	17	1	0
SUBESCALA AUXILIAR				
Auxiliar Administratiu	C2	62	16	0
SUBESCALA SUBALTERNA				
Ordenança	Agrup.Prof	3	1	0
Porter - Macer	Agrup.Prof	3	3	0
Porter – Notificador	Agrup.Prof	3	0	0
Telefonista - Informador	Agrup.Prof	1	0	0
TOTAL		91	22	0
ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL				
SUBESCALA TÈCNICA				
CLASSE SUPERIOR				
Arquitecte Superior	A1	5	4	0



Economista	A1	1	0	1
Lletrat	A1	5	3	1
Llicenciat Geografia i Història	A1	1	0	0
Psicòleg	A1	1	1	0
Tècnic/a de Patrimoni	A1	1	0	0
Tècnic/a de Joventut	A1	1	0	0
Tècnic/a de Cultura	A1	1	1	0
Tècnic/a de Normalització Lingüística	A1	1	0	0
Enginyer Superior Industrial	A1	1	1	0
Tècnic/a Formació, Ocupació i Orientació	A1	1	0	0
CLASSE MITJANA				
Arquitecte Tècnic	A2	5	2	0
Enginyer Tècnic Industrial	A2	2	2	0
Arxiver/a Bibliotecari/a	A2	1	0	0
Tècnic en Mediació Intercultural	A2	1	1	0
Assistent Social	A2	11	0	0
Educador Social	A2	5	0	0
Tècnic de Gestió de Processos i millora continua	A2	1	1	0
Tècnic de Medi Ambient	A2	1	1	0
Mestre d'Educació Infantil	A2	2	1	0
CLASSE AUXILIAR				
Delineant	C1	3	0	0
Inspector/a Fiscal	C1	1	0	0
Operador de Sistemes	C1	4	0	0
Educador Infantil	C1	10	6	0
Responsable de Manteniment contigus pagina Web municipal	C1	1	1	0
Auxiliar Soci-Sanitari	C2	2	0	0
TOTAL		69	25	2
SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS				
CLASSE POLICIA LOCAL				
Inspector	A2	2	0	0
Subinspector	A2	6	0	0
Oficial	C1	15	0	0
Polícia	C1	89	2	1
Polícia turístic	C1	7	7	0



CLASSE PERSONAL D'OFICIS				
Fosser	C2	5	0	0
CLASSE COMESES ESPECIALS				
Tècnic Protocol i Relacions Institucionals	A2	1	0	0
TOTAL		125	9	1
TOTAL FUNCIONARIS		288	59	3

PROPOSTA D'ACORD D'APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FUNCIONARI I PERSONAL LABORAL PER A L'ANY 2013 AL PLE DE LA CORPORACIÓ.

Vista la memòria de la segona tinent d'Alcaldia del tenor literal següent:

"MEMÒRIA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2013.

Assumpte.- MODIFICACIONS DEL NUMERO DE LLOCS DE TREBALLS HOMOGENIS, CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL, AMORTITZACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI I PERSONAL LABORAL DE L'ANY 2013.

Atesa la conveniència de continuar amb el procés de modernització, organització de l'administració municipal i donar cobertura als nous programes i serveis per a l'exercici 2013.

Atès els articles 44 a 48 del Pacte Regulador que regula la creació, modificació i amortització dels llocs de treball de personal funcionari i l'article 26 del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.

D'altra banda, de conformitat amb l'article 8 de la Llei 6/2005 de 3 de juny, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i l'article 8 de del Decret 67/2007, de 7 de juny, pel qual s'aprova el Reglament marc de mesures urgents de les policies locals de les Illes Balears, permeten que els municipis de les Illes Balears, en consideració a la seva realitat socioeconòmica peculiar, puguin crear en les seves plantilles de personal funcionari, places de policia turistic, per tant s'inclouen en la relació de llocs de treball per a l'any 2013, 7 llocs de treball d'agent de la policia turistic a l'espera de que es produeixin els canvis normatius previstos pel Govern de les Illes Balears. No obstant això, es fa constar que la dotació pressupostària que s'ha previst d'aquests llocs de treball correspon únicament a l'aportació municipal de l'Ajuntament i amb una durada màxima de sis mesos.

Vistes les propostes presentades per les diferents Àrees de l'Ajuntament, i de conformitat, i ateses les disminucions de la capacitat funcional d'alguns treballadors declarats amb incapacitat permanent total per a la seva professió habitual, així com les jubilacions d'alguns empleats que ocupen llocs de treball declarats a extingir, s'adeqüen el nombre de llocs de treballs i es presenta la següent proposta detallant les següents variacions respecte a l'any 2012:

1).- MODIFICACIÓ DEL NÚMERO DESCRIPTIU DELS LLOCS DE TREBALL HOMOGENIS.

1.1 PERSONAL FUNCIONARI:

1.1.1- Incrementar en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'auxiliar de gestió administrativa polivalent IPT:



- 1.1.2- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball de tècnic/a mig d'urbanisme, obres, serveis i medi ambient.
- 1.1.3- Disminuir en 2 el número d'efectius del lloc de treball d'oficial cap d'equip.
- 1.1.4- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'oficial de gabinet.
- 1.1.5- Disminuir en 3 el número d'efectius del lloc de treball de subinspector cap d'equip.

1.2 PERSONAL LABORAL

- 1.2.1- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'operari/ària de jardineria.

2).- CREACIO DE LLOCS DE TREBALL

2.1 PERSONAL FUNCIONARI

- 2.1.1- Creació del lloc de treball d'oficial cap de la policia local de la unitat nocturna amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 20, Complement Específic 12.886,41 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.
- 2.1.2- Creació del lloc de treball de responsable de gestió de la seguretat ciutadana amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 22, Complement Específic 10.293,01 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada .
- 2.1.3 Creació del lloc de treball de responsable de gestió de la policia de barri amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 22, Complement Específic 10.293,01 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada .
- 2.1.4 Creació del lloc de treball de responsable de gestió d'interior i confecció de serveis amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 22, Complement Específic 10.293,01 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.
- 2.1.5 Creació del lloc de treball de cap de la brigada d'obres i de la coordinació de la seguretat i salut de les obres municipals amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 24, Complement Específic 11.909,21 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.
- 2.1.6 Creació del lloc de treball de tècnic/a delimitant supervisor d'acabats a la via pública amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 18, Complement Específic 11.247,81 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

3).- AMORTIZACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.

3.1 PERSONAL FUNCIONARI:

- 3.1.1- Amortitzar el lloc de treball de tècnic/a delimitant B-2.
- 3.1.2- Amortitzar el lloc de treball de responsable de la brigada d'obres.
- 3.1.3- Amortitzar el lloc de treball de responsable d'educació viària.
- 3.1.4- Amortitzar el lloc de treball de responsable de planificació de serveis.
- 3.1.5- Amortitzar el lloc de treball de cap operatiu de la policia local.
- 3.1.6- Amortitzar el lloc de treball de subinspector de la policia local de la unitat nocturna.
- 3.1.7- Amortitzar el lloc de treball d'agent de la policia local auxiliar turístic
- 3.1.8.- Amortitzar el lloc de treball d'agent de la policia local expert 1.
- 3.1.9- Amortitzar el lloc de treball d'agent de la policia local expert 2.
- 3.1.10- Amortitzar el lloc de treball de responsable de cartografia.

Eivissa, 30 de novembre de 2012 La segona tinent d'Alcaldia Catalina Sansano Costa"

Atès que s'ha donat compte a la representació dels treballadors en data 13 de desembre de 2012.

Per tot el que s'ha exposat, i de conformitat amb la legislació vigent es presenten aquestes propostes al Ple de la Corporació per a la seva aprovació, així como es proposa l'aprovació de la relació de llocs de treball de personal funcionari 2013 i l'aprovació de la relació de llocs de treball de personal laboral 2013, d'acord amb els següents punts:



PRIMER: MODIFICACIÓ DEL NÚMERO DESCRIPTIU DELS LLOCS DE TREBALL HOMOGENIS.

1.1 PERSONAL FUNCIONARI:

1.1.1- Incrementar en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'auxiliar de gestió administrativa polivalent IPT:

1.1.2- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball de tècnic/a mig d'urbanisme, obres, serveis i medi ambient.

1.1.3- Disminuir en 2 el número d'efectius del lloc de treball d'oficial cap d'equip.

1.1.4- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'oficial de gabinet.

1.1.5- Disminuir en 3 el número d'efectius del lloc de treball de subinspector cap d'equip.

1.2 PERSONAL LABORAL

1.2.1- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'operari/ària de jardineria.

SEGON: CREACIO DE LLOCS DE TREBALL

2.1 PERSONAL FUNCIONARI

2.1.1- Creació del lloc de treball d'oficial cap de la policia local de la unitat nocturna amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 20, Complement Específic 12.886,41 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

2.1.2- Creació del lloc de treball de responsable de gestió de la seguretat ciutadana amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 22, Complement Específic 10.293,01 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada .

2.1.3 Creació del lloc de treball de responsable de gestió de la policia de barri amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 22, Complement Específic 10.293,01 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada .

2.1.4 Creació del lloc de treball de responsable de gestió d'interior i confecció de serveis amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 22, Complement Específic 10.293,01 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

2.1.5 Creació del lloc de treball de cap de la brigada d'obres i de la coordinació de la seguretat i salut de les obres municipals amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 24, Complement Específic 11.909,21 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

2.1.6 Creació del lloc de treball de tècnic/a delineant supervisor d'acabats a la via pública amb número de llocs de treball homogenis: 1, Nivell C.D. 18, Complement Específic 11.247,81 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

TERCER: AMORTIZACIO DE LLOCS DE TREBALL.

3.1 PERSONAL FUNCIONARI:

3.1.1- Amortitzar el lloc de treball de tècnic/a delineant B-2.

3.1.2- Amortitzar el lloc de treball de responsable de la brigada d'obres.

3.1.3- Amortitzar el lloc de treball de responsable d'educació viària.

3.1.4- Amortitzar el lloc de treball de responsable de planificació de serveis.

3.1.5- Amortitzar el lloc de treball de cap operatiu de la policia local.

3.1.6- Amortitzar el lloc de treball de subinspector de la policia local de la unitat nocturna.

3.1.7- Amortitzar el lloc de treball d'agent de la policia local auxiliar turístic

3.1.8.- Amortitzar el lloc de treball d'agent de la policia local expert 1.

3.1.9- Amortitzar el lloc de treball d'agent de la policia local expert 2.

3.1.10- Amortitzar el lloc de treball de responsable de cartografia.



QUART: L'aprovació de la relació de llocs de treball del personal funcionari 2013 i l'aprovació de la relació de llocs de treball del personal laboral 2013, que s'acompanya a aquest escrit.

CINQUÈ: PUBLICITAT

De conformitat amb l'establert a l'article 127 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, una vegada aprovada la relació de llocs de treball de personal funcionari i de personal laboral, haurà d'enviar-se, conjuntament amb una còpia de la Plantilla, còpia a l'Administració de l'Estat i a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins del termini de 30 dies, sense perjudici de la seua publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, junt amb el resum del Pressupost.

Eivissa, 13 de desembre de 2012 La segona tinent d'Alcaldia Catalina Sansano Costa.

PERSONAL LABORAL

Denominació	Grup d'Assimilació	Dotació	Vacants	Vac.Reser.
DIVISIO FUNCIONAL D'OFICIS				
Grup Professional – Encarregat A				
Encarregat/da de Mercat	C1	1	0	0
Tècnic/a Jardiner	C1	1	0	0
Grup Professional – Encarregat B				
Encarregat/da de Neteja	C2	1	0	0
Grup Professional – Oficial Primera				
Oficial Primera	C2	4	1	0
Cuiner	C2	2	2	0
Grup Professional – Oficial de Segona				
Oficial Segona	C2	5	3	0
Grup Professional – Operari				
Auxiliar de Serveis 1 Festius	Agrup.Prof	2	1	0
Auxiliar de Serveis –IPT-	Agrup.Prof	6	0	0
Auxiliar de Serveis 2	Agrup.Prof	1	1	0
Auxiliar de Serveis 3	Agrup.Prof	9	1	0
Caner	Agrup.Prof	2	0	0
Operari/a de Jardineria	Agrup.Prof	16	0	0
Operari/a de Neteja	Agrup.Prof	31	5	0
Operari/a d'Obres (Brigada)	Agrup.Prof	6	0	0
Operari/a d'Obres (Mercat)	Agrup.Prof	2	1	0
Zelador Medi Ambiental	Agrup.Prof	2	0	0



TOTAL		91	15	0
DIVISIO FUNCIONAL ADMINISTRATIVA				
Grup Professional – Auxiliar				
Responsable de Formació Interna	C2	1	0	0
TOTAL		1	0	0
TOTAL PERSONAL LABORAL		92	15	0

PERSONAL EVENTUAL

Denominació	Dotació	Vacants	Vac.Reser.
Cap del Gabinet d'Alcaldia	1	0	0
Cap de Premsa	1	1	0
Adjunt al Gabinet de Comunicació	1	0	0
Coordinador/a de Regidories	1	0	0
Coordinador/a de Recursos Humans	1	0	0
Secretari/ària del Grup de l'Oposició	1	0	0
TOTAL PERSONAL EVENTUAL	6	1	0
TOTAL PLANTILLA	386	75	3

PERSONAL ORGANISMES AUTÒNOMS

Denominació	Dotació	Vacants	Vac.Reser.
--------------------	----------------	----------------	-------------------



PATRONAT MUNICIPAL D'ESPORTS			
Director Gerent	1	0	0
Tècnic d'Esports	1	0	0
Monitor Responsable Àrea	1	1	0
Capatàs	1	0	0
Operari 2	11	8	0
Monitor Coordinació Natació	1	0	0
Monitor Socorrista Natació	12	7	1
Auxiliar Administratiu	6	5	0
TOTAL	34	21	1
PATRONAT MUNICIPAL DE MUSICA			
Director	1	0	0
Auxiliar Administratiu	1	0	0
Auxiliar de Serveis (1/2 Jornada)	1	1	0
Professor Llenguatge Musical i Coordinador D' Àrea	3	3	0
Professor Trombó i Musica Moderna (3/4 Jornada)	1	1	0
Professor Trompeta i Musica de Cambra (3/4 Jornada)	1	1	0
Músic Solista	7	0	3
Músic Ajudant Solista	1	0	0
Músic Banda Primera Classe	8	0	1
Professor Violí i Conjunt Instrumental (1/2 Jornada)	1	1	0
TOTAL	25	7	4
PATRONAT MUNICIPAL MUSEO D'ART CONTEMPORANI			
Director Tècnic	1	0	0
Subaltern	4	4	0
Auxiliar Administratiu	1	1	0
TOTAL	6	5	0

QUART: PUBLICITAT

De conformitat amb l'establir a l'article 127 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, una vegada



PLE ORDINARI
Dia 21 de desembre de 2012

aprovada la Plantilla, haurà d'enviar-se còpia a l'Administració de l'Estat i a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins del termini de 30 dies, sense perjudici de la seva publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, junt amb el resum del Pressupost. Eivissa, 13 de desembre de 2012 La segona tinent d'Alcaldia. Catalina Sansano Costa

Eivissa a 18 de desembre de 2012

EI PRESIDENT
DE LA COMISSIÓ
Sgt.: Juan Daura Escandell

LA SECRETARIA
DELEGADA
Sgt.: M^a Cristina Sala Torres

Intervencions:

Sr. Sánchez: Li crida l'atenció que per primera vegada a l'ordre del dia, es posin junts el debat de la plantilla de personal i la relació de llocs de feina. Espera que no sigui per reduir el debat. Es vol queixar perquè la documentació corresponent, no estava llesta a l'hora de convocar el Ple.

Sra. Sánchez-Jauregui: Encara que estiguin en el mateix punt de l'ordre del dia, si volen ho poden tractar per separat, si així ho consideren oportú tots.

Sr. Sánchez: No és necessari, però per als propers anys seria el recomanable.

Sí que és necessari un canvi, perquè la documentació estigui en el seu moment disponible per l'oposició.

És increïble que es redueixi el personal de l'Ajuntament, perquè amb això es redueix el servei que es dona als ciutadans.

Des de l'arribada al poder del Partit Popular, la plantilla fixa ha baixat en 10 treballadors, i és molt difícil quantificar la reducció del personal que no està dins d'aquesta plantilla, com per exemple els tècnics del servei d'Eivissa Ocupació, els treballadors que es contractaven per a diferents serveis, etc. És evident que també s'ha reduït i pertant també els serveis que es donen als ciutadans.

No pot ser que el pressupost pugui a tot arreu i el d'Eivissa baixi. És el Partit Popular que ho està tolerant, i això reverteix a l'Ajuntament.

Diu que reclamarà els diners al govern central, al govern autonòmic i al consell insular.

No han d'oblidar que el consell insular ha de repartir el seu pressupost i el seu servei, entre tots els ajuntaments de l'illa, de forma proporcional al nombre de població. Això no està passant perquè l'equip de govern no ho està batallant.

No tenen pes polític, ni tan sols a nivell insular.

Amb la plantilla es veu que incompleixen promeses, perquè varen dir que hi hauria més policies al carrer a l'estiu, i han reduït policies turístics.

També varen dir que no deixarien fer vacances a l'estiu.

El tema de la policia turística, és una de les coses que s'ha de batallar amb el govern balear, perquè és un servei essencial per a una ciutat i una illa que viuen del turisme.

Creu que seria un bon moment per fer un esforç i treure les places que hi ha de caràcter interí i fer-les fixes. Només han tret les places que ja venia d'abans, excepte una plaça.

Hi ha una vacant d'administratiu que hauria d'anar dirigida a la promoció interna dels auxiliars administratius que porten anys treballant en Ajuntament, que tenen dret a la millora de les seues condicions laborals, i en comptes d'això han portat a un company del Consell perquè cobreixi aquesta plaça, en comissió de serveis.

Va consultar l'expedient, i no hi petició de cap departament de l'Ajuntament i tampoc hi ha cap petició del treballador.



Quan va preguntar en el Ple per aquesta comissió de serveis, li varen dir que es donaven les condicions adequades a la petició. Quina petició? De qui és la petició? Perquè es fa aquesta petició? Perquè no està a l'expedient? Quines són les condicions adequades?

La tramitació compleix amb les condicions exigides, però no entén perquè no s'ha ofert als auxiliars administratius d'aquest l'Ajuntament.

La política de personal i l'amortització de places que fan a la RPT, una vegada més dificulta la promoció interna dels treballadors. L'equip de govern es queixa molt de lo encotillada que és la RPT, i encara la fan més encotillada, perquè s'estan carregant places en les que la forma de provisió és per concurs, que podrien utilitzar-les per permetre la promoció professional dels treballadors.

A la campanya electoral varen dir que eliminarien llocs de confiança però els mantenen i a més augmenten els llocs de lliure designació. Des de l'arribada al poder del Partit Popular, hi ha quatre llocs de lliure designació més. La policia ha passat de 7 a 9 llocs de lliure designació.

Si fan una comparativa amb les fitxes de la RPT que han d'aprovar avui, la diferència del cost del llocs de lliure designació que hi havia abans i els que hi ha ara és de 147.000 euros.

El Partit Popular anys darrera any van posant més càrrecs de confiança, siguin eventuals o de lliure designació, disminueixen el personal i faciliten sense motiu que companys del Consell vinguin a ocupar les places que haurien de ser per a promoció interna dels treballadors de l'Ajuntament. Una vegada més incompleixen les seues promeses.

L'equip de govern segueix costant 80.000 euros més que l'anterior equip, quan el pressupost té una reducció d'un 7%.

Sr. Ferrer: Augmenten els llocs de lliure designació, quan varen dir que no s'augmentarien i es controlarien les despeses, i a més puguen els costos en un moment que la situació econòmica no és la que toca.

Creu que és una equivocació i un altre incompliment de la política de l'equip de govern.

Sra. Sansano: No contestarà els temes que ja s'han comentat en el punt anterior.

La documentació en paper estava tota impresa a la carpeta. Se'ls va facilitar un CD en el qual és cert que no hi havia inclosa la RPT, i ho varen esmenar de seguida. La llei diu que ha d'estar tot en paper i no en digital.

Pel que fa la reducció del personal els vé imposada per Llei. L'hi sap greu, però han fet tot el que els pressupostos els hi han permès.

La llei no permet crear places noves, i han d'amortitzar les jubilacions perquè no es poden cobrir.

En relació als treballadors amb programes, no n'han creat cap programa. L'hi va sorprendre que n'hi haguessin tants. Ara amb la normativa que hi ha és molt difícil posar-los en plantilla, però faran el que podran perquè els necessiten.

Sempre es cobreixen 7 places de policia turística i no 10 com es posaven en la plantilla. Abans també es parlava de nou mesos, però ara només s'han pressupostat sis mesos perquè estan esperant un canvi normatiu.

L'equip de govern ha reorganitzat la policia atenent a criteris tècnics. Per aquest motiu s'han creat quatre nous llocs. Quan varen arribar al 2011, es varen trobar que hi havia quasi 40 policies que tenien vacances firmades per a l'agost i això és lamentable.

Estan en marxa els processos selectius, primer d'auxiliar administratiu, i s'està treballant amb el de lletrats, enginyers, arquitectes, etc., que fa molts anys que estan interins i ara ho arreglaran.

Pel que fa a la comissió de serveis, no s'ho ha inventat aquest equip de govern, per exemple a la legislatura passada hi havia un auxiliar de l'Ajuntament cedit al Consell, i a més d'una manera rara perquè hi va estar més de 4 anys.



Està previst que aquesta plaça surti a promoció interna, però en aquell moment necessitaven algú amb experiència en turisme i en temes d'associacions. Aquesta persona estarà un any i després té l'opció de prorroga d'un any més.

Pel que fa a la política de la RPT, la forma més idònia de provisió és per concurs i així es fa. Menys en el cas de la policia, de les dues places que es creen una és per concurs i l'altra per lliure designació.

No han crescut amb el nombre de personal eventual i ara no hi ha ningú que estigui cobrant per factures i abans sí.

Al Sr. Ferrer li vol dir que a excepció de la policia, dels altres 2 llocs que es creen, n'hi ha un per concurs i un per lliure designació.

Sr. Sánchez: Si no està d'acord amb el que han fet, podrien votar que no.

Només demana que vigili les situacions de que falta documentació.

No totes les reduccions de places són per jubilacions. El personal que no està dins d'aquesta plantilla s'ha reduït de forma dràstica.

No és que no hagin creat programes, és que s'estan carregant els que hi havia.

El Partit Popular deia abans que no eren necessaris els llocs de lliure designació, i ara diu que sí.

El PSOE sempre ha estat d'acord amb els càrrecs de lliure designació.

Tenen més llocs de lliure designació, amb menys treballadors.

Li sembla perfecte que treguin les places, perquè l'Ajuntament necessita seguretat per als seus treballadors. La Sra. Sansano diu que el PSOE no cobria vacants. Els 2 darrers anys del seu govern, varen estar negociant la forma en la qual es permetria la major participació dels treballadors en la selecció de personal. No hi ha cap administració a l'illa que tregui la capacitat de participació que tenen els treballadors de l'Ajuntament, en la presa de decisions en la contractació del seu personal, i això està en el reglament. Es va tardar un any en negociar aquest reglament, i el retard no va ser culpa de l'equip de govern. Després varen treure 16 places d'auxiliar, 2 places de treballador social, 1 plaça d'educador social, 3 places de policia i 3 de fosser.

Tenen el cap de premsa com una guardiola. Perquè no amortitza el cap de premsa i posa un tècnic al Pla sobre Drogues?

No critica el nombre de personal eventual, creu que és el que correspon a l'Ajuntament. El qui ha canviat és el Partit Popular.

Si és necessari el lloc de cap de premsa perquè no la cobreixen? Estan esperant a algú?

Sr. Ferrer: L'anterior equip de govern ja tenia una persona de la casa que feia feina amb turisme i associacions. Li estranya que no s'hagi agafat aquesta persona, en comptes de portar una altra persona de fora en comissió de serveis.

Sra. Sansano: Reitera que la documentació estava tota en paper.

Quan a la reducció de places. Hi ha hagut 5 jubilacions, 3 de Vies i Obres, 1 de jardineria i 1 del Patronat d'Esports. També hi ha amortitzacions de places que estaven vacants.

Respecte a que s'ha reduït dràsticament al capítol I, s'hi han vist abocats, però han intentat mantenir tota la plantilla.

No hi ha menys policies, és mantenen els 7 policies turístics. En comptes de 9 mesos ho han hagut de reduir a 6 mesos.

Quan a les places de lliure designació, les de la policia és per una reorganització, i les altres dues places que surten, una és de lliure designació i l'altre per concurs.

El Sr. Sánchez diu que varen negociar amb els sindicats la forma de selecció del personal. Quan va arribar al govern va trobar que hi havia un sistema d'anonimat, que no era fiable en els processos selectius.

Han fet tot el que han pogut per treure les places vacants.



El cap de premsa el mantenen, perquè no incremen el nombre de personal eventual. Si la tenen és perquè pensen que la necessiten i l'arribaran a cobrir.

La persona que està en comissió de serveis, té experiència tant en tema de turisme, com especialment en temes de participació ciutadana, associacions, registre d'entitats, etc. I com que en aquell moment era urgent per la reorganització de l'àrea, els va parèixer la manera més oportuna i ràpida, però ja ha dit abans que està previst que aquesta plaça es cobreixi per promoció interna.

Sotmesa a votació la proposta és aprovada amb els vots a favor de les Sres. Sánchez-Jáuregui, Sansano, Marí, Sánchez, Valladolid i Srs. Daura, Mayans, Rodrigo, Marí, Prats i Larroda, en contra de les Sres. Costa, Boned, Martínez, i Srs. Costa, Sánchez, Ruiz, Molina, i Ferrer.

Sra. Sánchez-Jáuregui: Abans d'entrar a debatre el proper punt de l'ordre del dia, com que a la una està citat el personal que es jubila, per a un petit homenatge, si els pareix bé a les 12,30 hores faran un recés de mitja hora, i a la una tractaran el punt 11è. de l'ordre del dia, i després seguiran amb la resta de punts de l'ordre del dia.

4t. Declaració no disponibilitat dels Crèdits Pressupostaris destinats a la paga extra del mes de desembre 2013:

Donat compte de la proposta d'acord, del tenor literal següent:

“DECLARACION DE NO DISPONIBILIDAD DE LOS CREDITOS PRESUPUESTARIOS CORRESPONDIENTES A LA PAGA EXTRAORDINARIA DEL MES DE DICIEMBRE

Debatido el expediente de propuesta de declaración de no disponibilidad de los créditos presupuestarios destinados a la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, la Comisión Informativa Económica y de Administración Municipal celebrada el día 18 de diciembre de 2012, por 6 votos a favor (PP) y 4 abstenciones (PSOE-Pacte y Nova Alternativa) propone al Pleno de la Corporación, la adopción del siguiente acuerdo.

PRIMERO.-Declarar no disponible los créditos presupuestarios correspondientes a la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012 de los empleados públicos del Ayuntamiento d'Eivissa por importe de 697.023,23€ y de los miembros de los órganos de gobierno por importe de 34.482,23 (nº de documento contable 22012121983), del Patronato Municipal de Música por importe de 13.572,14€ (nº de documento contable 22012102567), del Patronato Municipal de Deportes por importe de 45.764,16€ (nº de documento contable 22012102573) y del Patronato Municipal Museo de Arte Contemporáneo d'Eivissa por importe de 7.650,14€ (nº de documento contable 22012100302).

SEGUNDO.- Afectar los créditos a la realización de aportaciones a planes de pensiones en el futuro cuando se prevea en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y lo permitan el cumplimiento de los objetivos previstos en la Ley Orgánica 2/2012, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Eivissa a 18 de diciembre de 2012

EL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

LA SECRETARIA
DELEGADA

Fdo.: Juan Daura Escandell

M^a Cristina Sala Torres”

Intervencions:



Sr. Molina: Aquest punt del que tracta és de la retenció del crèdit que correspon a la paga extra de nadal del personal de l'Ajuntament.

Això ve motivat per la Llei d'estabilitat pressupostària i no és una decisió de l'Ajuntament perquè és una llei que s'ha de complir.

S'abstindran. És una decisió que ha pres els seu partit, encara que no és responsabilitat del Partit Popular municipal.

Sr. Daura: És una mesura que no és agradable, però s'utilitzarà per reduir deute, que és el que diu la llei.

Sr. Molina: Reduiran deute però s'endeuten en 4.700.000 euros. No ho entén, és contradictori.

Sr. Daura: Ja l'hi ha dit que aquests 4.700.000 euros han set perfectes per a l'Ajuntament i per al municipi.

Sotmesa a votació la proposta és aprovada amb els vots a favor de les Sres. Sánchez-Jáuregui, Sansano, Marí, Sánchez, Valladolid i Srs. Daura, Mayans, Rodrigo, Marí, Prats i Larroda, i l'abstenció de les Sres. Costa, Boned, Martínez, i Srs. Costa, Sánchez, Ruiz, Molina, i Ferrer.

Torna el Sr. Villalonga a les 12,15 hores.

5è. Aprovació de les Propostes de les Mesures Extraordinàries en matèria de personal aprovades a la Mesa General de Negociació de 13/12/2012:

Donat compte de la proposta d'acord, del tenor literal següent:

APROVACIÓ DE LES PROPOSTES DE LES MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PERSONAL APROVADES A LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE 13/12/2012.-

Debatut l'expedient de la proposta de les mesures extraordinàries en matèria de personal, la Comissió Informativa Econòmica i d'Administració Municipal celebrada el dia 18 de desembre de 2012, **per 6 vots a favor (PP) y 4 abstencions (PSOE-Pacte i Nova Alternativa)**, proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:

PROPOSTA DE LA SEGONA TINENT D'ALCALDIA AL PLÉ DE LA CORPORACIÓ DE MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATERIA DE PERSONAL

1.- Atesa la greu situació econòmica que travessa el nostre país així com les mesures establertes mitjançant el Reial decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat publicat al Butlletí Oficial de l'Estat Núm. 168 de 14 de juliol que han afectat directament al personal al servei del sector públic.

2.- Ateses les mesures sol·licitades per la Junta de Personal mitjançant instància de 25 de setembre de 2012.(RGE 20877).

3.- Atès que es voluntat de l'Equip de Govern pal·liar, en la mesura del possible, les conseqüències que aquesta situació econòmica pugui ocasionar al personal al servei de l'Ajuntament d'Eivissa.

4.- Vist l'acord adoptat per unanimitat a la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament d'Eivissa en data 13 de desembre de 2012.

5.- D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'han estat delegades mitjançant el Decret d'Alcaldia de data 27 de juny de 2011 (BOIB núm. 114, de 28/07/11), es



PROPOSTA

Primer.- Proposar al Ple de la Corporació acordar l'aprovació d'una bestreta -que tindrà caràcter excepcional- que es podrà sol·licitar durant el mes de gener de 2013 pels empleats públics al servei de l'Ajuntament d'Eivissa en els termes següents:

1.- Els funcionaris de carrera, així com els interins amb mes de 12 mesos d'antiguitat, en actiu o amb excedència per cura de fills, podran sol·licitar, amb caràcter excepcional una bestreta al mes de gener de 2013 fins a la meitat d'una paga mensual corresponent al sou base, complement específic, complement de destí, els triennis i d'indemnització per residència menys la part corresponen a la seguretat social e IRPF.

2.- El personal laboral amb mes de 12 mesos d'antiguitat, en actiu o amb excedència per cura de fills, podran sol·licitar, amb caràcter excepcional una bestreta al mes de gener de 2013 fins a la meitat d'una paga mensual corresponent al sou base, complement del lloc de treball consolidat, complement del lloc de treball no consolidat, els triennis i d'indemnització per residència menys la part corresponen a la seguretat social e IRPF.

3.- L'empleat públic que desitgi sol·licitar aquesta bestreta ho farà dins dels primers quinze dies del mes de gener i serà abonada per l'Ajuntament abans del dia 31 de gener de 2013.

4.- La devolució de l'import sol·licitat es farà en un únic pagament a la nòmina del mes de juny de 2013. En cas d'extinció de la vinculació amb aquest ajuntament abans del 30 de juny de 2013, l'empleat públic haurà de cancel·lar anticipadament la quantia del deute.

5.- Aquesta bestreta que té caràcter excepcional es compatible amb la sol·licitud d'una bestreta ordinària regulada als articles 101 i 73 del del Pacte regulador de les condicions laborals dels funcionaris de l'Ajuntament d'Eivissa (BOIB núm. 145 de 14/10/2008) i del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa respectivament (BOIB núm. 93 de 27/06/2009)

Segon.- Proposar al Ple de la Corporació que, com a mesura de caràcter excepcional, s'acordi fraccionar el període ordinari bimensual d'avaluació de la productivitat de novembre i desembre establert als articles 79.3 i 50.3 del Pacte regulador de les condicions laborals dels funcionaris de l'Ajuntament d'Eivissa (BOIB núm. 145 de 14/10/2008) i del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa respectivament (BOIB núm. 93 de 27/06/2009) en la forma següent:

1.- Abonar a la nòmina del mes de desembre l'import de la productivitat d'activitat i de rendiment corresponent al període d'avaluació del mes novembre de 2012.

2.- Abonar a la nòmina del mes de gener de 2013 l'import de la productivitat d'activitat i de rendiment corresponent al període d'avaluació del mes de desembre de 2012.

Tercer.- Proposar al Ple de la Corporació, que com a mesura de caràcter excepcional durant l'any 2013 :

1.- Els empleats que sol·licitin o hagin sol·licitat durant l'any 2012 una bestreta ordinària d'acord amb el previst a l'article 101 del Pacte regulador de les condicions laborals dels funcionaris de l'Ajuntament d'Eivissa (BOIB núm. 145 de 14/10/2008) i 73 del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa respectivament (BOIB núm. 93 de 27/06/2009) gaudeixin d'un període de cadència de 3 mesos en el reintegrament de l'import sol·licitat. Aquest període de cadència s'aplicarà únicament prèvia sol·licitud de l'empleat públic.

2.- Que, durant l'any 2013 les bestretes ordinàries sol·licitades pels empleats de l'Ajuntament d'Eivissa siguin abonades per la Corporació dins del termini improrrogable de 30 dies. Aquest termini quedarà condicionat a l'existència de disponibilitat pressupostària.

Quart.- Proposar al Ple de la Corporació que, com a mesura de caràcter excepcional s'abonin a la nòmina del mes de desembre els serveis extraordinaris realitzats pels empleats públics de l'Ajuntament d'Eivissa fins al 30 de novembre de 2012, així com les quantitats relatives a assistències judicials, amb càrrec del crèdit pressupostari de les partides de productivitat contemplades al capítol I dels pressupostos de l'Ajuntament d'Eivissa per a l'any 2012.

Cinquè.- Proposar al Ple de la Corporació que, com a mesura de caràcter excepcional, es deixi en suspens la limitació del període mínim de cinc dies consecutius establerts a l'article 83.6c) del del



Pacte regulador de les condicions laborals dels funcionaris de l'Ajuntament d'Eivissa (BOIB núm. 145 de 14/10/2008) i 54.1 del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa respectivament (BOIB núm. 93 de 27/06/2009) en cas de malaltia d'un familiar de primer grau i atenent les necessitats del servei.

Sisè.- Proposar al Ple de la Corporació que, com a mesura de caràcter excepcional, durant l'any 2013 es deixi en suspens el requisit d'avaluació de la productivitat de rendiment establert a l'article 50 b2) del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa respectivament (BOIB núm. 93 de 27/06/2009) i 79 b2) del Pacte regulador de les condicions laborals dels funcionaris de l'Ajuntament d'Eivissa (BOIB núm. 145 de 14/10/2008) del tenor literal següent "Haber faltado al trabajo más de 4 días a causa de baja por incapacidad temporal".

Setè - S'iniciïn les actuacions pertinents al respecte. Eivissa, 7 de desembre de 2012 La segona tinent d'Alcaldia Catalina Sansano Costa

Eivissa a 18 de desembre de 2012

EI PRESIDENT
DE LA COMISSIÓ
Sgt.: Juan Daura Escandell

LA SECRETARIA
DELEGADA
Sgt.: M^a Cristina Sala Torres"

Intervencions:

Sr. Sánchez: Votaran a favor, però ho haurien d'haver aprovat fa un mes. L'important és que aquestes mesures són bones. Així poden donar una sortida i un respir als treballadors de l'Ajuntament.

Sr. Villalonga: Respecte als pressupostos, en el moment de la votació no hi era, però vol que consti que la seva intenció era abstenir-se. Demana disculpes per l'absència, estava al notari per constituir una nova opció política.

Sra. Sansano: Té raó que s'hauria pogut aprovar abans. El 25 de setembre ja tenien una petició de la Junta de Personal amb 10 punts diferents. De seguida ho passaren als serveis econòmics perquè determinessin el que era possible i que no.

Tothom ha batallat el que ha pogut per aconseguir aquestes mesures.

Varen haver de votar en contra de la seua moció perquè sinó s'aprovaria i podria tenir implicacions econòmiques.

Es varen acordar tots aquests punts en mesa general de negociació. S'han de congratular tots de que, almenys això, que no és gran cosa però pot servir de respir a tots els treballadors, es pugui portar a terme.

Sotmès l'assumpte a votació és aprovat per unanimitat.

6è. Modificació de les Retribucions del Cap de Premsa:

Donat compte de la proposta d'acord, del tenor literal següent:

"MODIFICACIÓ DE LES RETRIBUCIONS DEL CAP DE PREMSA.-

Debatut l'expedient de la proposta de modificació de les retribucions del Cap de Premsa, la Comissió Informativa Econòmica i d'Administració Municipal celebrada el dia 18 de desembre de 2012, **per 6 vots a favor (PP) y 4 abstencions (PSOE-Pacte i Nova Alternativa)**, proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:



MODIFICACIO DE LES RETRIBUCIONS DEL CAP DE PREMSA

1.- L'article 104 de la llei 7/1985 de 2 d'abril reguladora de les bases del règim local, estableix que el número, característiques i retribucions del personal eventual serà determinat pel Ple de la Corporació al començament del mandat, corresponent a l'Alcaldia el nomenament i cessament del personal eventual. Aquestes determinacions només podran modificar-se amb motiu de l'aprovació dels Pressupostos anuals.

2. Atès que per acord de Ple de data 30 de juny de 2011 es va determinar les retribucions del Cap de Premsa amb un import de 37.000 € bruts anuals retribuïts mitjançant 14 pagues, i que aquesta plaça no està ocupada actualment.

3. Atès el marc de l'actual situació econòmica, i pressupostària es considera adient realitzar els ajustos necessaris a la plantilla de personal eventual per la qual cosa es proposa al Ple de la Corporació l'adopció del següent **ACORD**:

PRIMER: Modificar les retribucions del Cap de Premsa amb efectes del dia de l'aprovació definitiva del Pressupost General de la Corporació per a l'any 2013, passant a tenir unes retribucions brutes anuals de 33.000 €, retribuïts mitjançant 14 pagues.

Eivissa, 22 de novembre de 2012 L'Alcaldesa Marienna Sánchez Jáuregui Martínez.

Eivissa a 18 de desembre de 2012

EI PRESIDENT
DE LA COMISSIÓ
Sgt.: Juan Daura Escandell

LA SECRETARIA
DELEGADA
Sgt.: M^a Cristina Sala Torres"

Intervencions:

Sr. Sánchez: Quina és la necessitat que té l'equip de govern de tenir aquesta plaça?
Demana que amortitzin aquesta i paguin al tècnic del Pla Municipal de Drogues amb aquests sous.

Sr. Villalonga: Lo seu seria amortitzar la plaça.
Haurien d'arribar a un pacte per limitar el nombre de càrrecs de confiança, així com els salaris.

Sra. Sansano: La mantenen perquè poden necessitar cobrir-la, i sinó destinaran els sous a una altra cosa. Baixen el salari perquè necessitaven reajustar totes les partides.

Sr. Sánchez: Fan un exercici de maquillatge baixant el sou, però deixen clar que la prioritat és l'equip de govern i si queda alguna cosa perfecte.

Sra. Sansano: En les circumstàncies que hi ha. no es poden crear places noves i han decidit que aquesta està creada i no la volen suprimir. Sinó la cobreixen, els diners aniran a benestar social. Els diners no es perdran. Aniran a personal per cobrir alguna carència o a benestar social.

Sotmesa a votació la proposta és aprovada amb els vots a favor de les Sres. Sánchez-Jáuregui, Sansano, Marí, Sánchez, Valladolid i Srs. Daura, Mayans, Rodrigo, Marí, Prats i Larroda, en contra de les Sres. Costa, Boned, Martínez, i Srs. Costa, Sánchez, Ruiz, Molina, i Ferrer, i l'abstenció del Sr. Villalonga.



Sent les 12,30 hores fan un recés de mitja hora.

Es reinicia la sessió sent les 13 hores.

S'absenta de la sessió el regidor Sr. Rodrigo.

Sra. Sánchez-Jáuregui: Com ja ha comentat abans ara tractaran el punt 11è. de l'ordre del dia.

11è. Decrets i comunicacions:

11.1.- Conforme estableix l'art. 42 del RD 2568/86, de 28 de novembre, l'Alcaldessa dóna compte de que està a disposició de tots els corporatius el Llibre de Resolucions de l'Alcaldia, per al seu coneixement. En queden assabentats.

11.2.- Donar compte del Decret d'Alcaldia pel qual s'atorga la Medalla a la Constància a funcionaris d'aquest Ajuntament, que no pertanyen al cos de la Policia Local, amb una antiguitat de més de 25 anys.

“DECRET:

1. Vist l'escrit de la segona tinent d'Alcaldia de data 7 de novembre de 2012, pel qual es proposa la concessió de la Medalla a la Constància a les persones funcionàries de carrera d'aquest Ajuntament, que no pertanyen al cos de la Policia Local, amb una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, havent evidenciat una constant dedicació en l'acompliment dels seus deures, sense que consti en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària, les quals es relacionen a continuació:

LLINATGES I NOM	D.N.I.
MOLINA FERNANDEZ MARIA TERESA	41.441.434-B
TUR RIERA FRANCESCA	41.442.109-L

2. Atès el que disposa l'article 120 del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al Boib. núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008;

3. Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, on s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar al personal funcionari que no pertanyi al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcalde/sa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de Sa Sobrassada que tindrà lloc durant el mes de desembre;

4. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.



RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a la següent persona funcionària de carrera d'aquest Ajuntament, que serà lliurada amb motiu del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" al saló d'actes de l'Edifici Municipal "Can Botino", carrer Pere Tur, núm.1:

LLINATGES I NOM	D.N.I.
MOLINA FERNANDEZ MARIA TERESA	41.441.434-B
TUR RIERA FRANCESCA	41.442.109-L

SEGON.- Aquesta Medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

TERCER.- Els efectes econòmics d'aquesta resolució es meritiran amb caràcter de l'1 de gener de 2013 i s'anotaran a l'expedient personal.

QUART.-Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUINT.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa 15 de novembre de 2012

L'alcaldesa
Marienna Sánchez-Jáuregui Martínez

En don fe,
El secretari acctal
Joaquim Roca Mata"



Per unanimitat s'acorda quedar assabentats i es procedeix a l'entrega d'un record als funcionaris.

11.3.- Donar compte de la proposta de la Regidora de Recursos Humans de reconeixement dels serveis prestats al personal jubilat 2012.

“PROPOSTA DE LA SEGONA TINENT D'ALCALDIA AL PLE DE LA CORPORACIÓ D'ACORD DE RECONeixEMENT DELS SERVEIS PRESTATS AL PERSONAL JUBILAT.

Durant aquest any 2012 s'han anat produint en aquest Ajuntament jubilacions per raó d'edat de varis funcionaris i treballadors laborals de les diferents Àrees i Regidories.

Considerant que el servei públic als ciutadans mereix el just reconeixement del conjunt de la Corporació com a representant electe dels ciutadans del municipi, tinc a bé proposar al Ple de la Corporació per a la seva aprovació:

PRIMER: Reconèixer els serveis prestats als ciutadans del municipi d'Eivissa durant mots anys als següents treballadors d'aquesta Corporació que han arribat a la seva jubilació:

Llinatges i Nom	Lloc de treball	Data Jubilació
Martínez Ferrer Evelio	Policia Local	11/01/12
Rodríguez Horcajada José Luis	Operari de Jardineria	27/01/12
Ramón Riera Juan	Tècnic delineant B-2	31/08/12
Escandell Cardona Vicente	Responsable brigada d'obres	31/08/12
Marí Marí Victor	Aparellador	31/12/12

SEGON: Agrair l'esforç, dedicació i afany dels citats funcionaris i treballadors laborals i en prova d'això, oferir-los a ells o als seus familiars un petit record del seu pas per aquesta Corporació.

Eivissa, 5 de desembre de 2012

Catalina Sansano Costa
Segona Tinent d'Alcaldia”

Per unanimitat s'acorda quedar assabentats i es procedeix a l'entrega d'un record als funcionaris.

Sra. Costa: Agraeix a tots l'esforç que han fet aquests anys per a la ciutat i per als ciutadans.

Sra. Sánchez-Jauregui: Enhorabona i moltes felicitats a tots.

7è. Proposta d'acord relativa a la cancel·lació registral del dret real d'opció de permuta dels aparcaments d'Ignasi Wallis:

Donat compte de la proposta d'acord, del tenor literal següent:



“PROPOSTA D'ACORD RELATIVA A LA DELEGACIÓ A L'ALCALDESSA PER A LA CANCEL·LACIÓ REGISTRAL DEL DRET REAL D'OPCIÓ DE PERMUTA DELS APARCAMENTS D'IGNASI WALLIS.-

Debatut l'expedient de la proposta relativa a la delegació a l'Alcaldeessa per a la cancel·lació registral del dret real d'opció de permuta, la Comissió Informativa Econòmica i d'Administració Municipal celebrada el dia 18 de desembre de 2012, **per 6 vots a favor (PP) y 4 abstencions (PSOE-Pacte i Nova Alternativa)**, proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:

Amb data 22 de juny de 2004 el Ple de la Corporació va aprovar el conveni urbanístic per a l'execució de la denominada unitat d'execució Ignacio Wallis, procedint-se, amb data 6 d'agost de 2004, a la signatura del mateix entre l'Ajuntament d'Eivissa i la mercantil EIVISSAW24.

El citat conveni fou objecte de modificacions aprovades amb data 30 de maig de 2005 i 27 d'octubre de 2005. En concret, amb data 27 d'octubre de 2005 el Ple de la Corporació va adoptar, entre d'altres, el següent acord: “

L) Acordar la constitució de un derecho real de opción de permuta de las fincas correspondientes a los anteriores aparcamientos por plazo de tres meses a partir de la aprobación definitiva de uno de estos dos instrumentos urbanísticos en el plazo de veinticuatro meses: Revisión del PGOU o modificación puntual del vigente PGOU, para acordar expresamente el ejercicio de la opción de permuta objeto de la presente escritura debiendo notificarlo fehacientemente a Eivissa W24 S.L a fin de formalizar dicho acuerdo en escritura pública, por las fincas correspondientes a los aparcamientos de la planta sótano -2 del edificio. En el caso de transcurrir dicho plazo sin que el Ayuntamiento d'Eivissa acuerde el ejercicio de la opción de compra, podrá hacerse constar su extinción en el Registro de la Propiedad, a instancia de cualquiera de los otorgantes “

-----La modificació puntual del Pla General d'Ordenació Urbana fou aprovada per la Comissió Insular del Territori, Urbanisme i Patrimoni Històric Artístic (CIOTUPHA) del Consell Insular d'Eivissa amb data 18 de desembre de 2007, i la Revisió del Pla General d'Ordenació Urbana a la sessió celebrada per la CIOTUPHA el 4 d'agost de 2009.

En conseqüència, i havent transcorregut amb escreix els terminis fixats per acordar expressament l'exercici de l'opció de permuta sense que s'hagi exercitat la mateixa, amb data 24 de setembre de 2012 es va procedir a formalitzar escriptura pública de cancel·lació de l'opció de permuta davant el notari Sr. Miguel Angel Rufas Abenoza. La citada escriptura va ésser objecte d'aclaració i subsanació per part del Sr. Notari amb data 25 d'octubre de 2012.

Vist l'escrit del Registre de la Propietat número 1, mitjançant el qual es suspèn la inscripció sol·licitada, i a fi de que es procedeixi a la cancel·lació registral del dret real d'opció de permuta de les finques que consten descrites a l'escriptura pública de data 24 de setembre de 2012 es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents

ACORDS:

PRIMER.- El Ple es dona per assabentat del contingut de l'escriptura de cancel·lació de data 24 de setembre de 2012, ratificant-se en el seu contingut, facultant a l'Alcaldeessa o qui legalment la substitueixi, per a la realització de totes les actuacions necessàries a fi de que es procedeixi a la cancel·lació registral del dret real d'opció de permuta de les finques que consten descrites a l'escriptura pública formalitzada amb data 24 de setembre de 2012 davant el notari Sr. Migel Angel Rufas Abenoza

Eivissa a 12 de desembre de 2012 L'ALCALDE ACCTALSgt. Juan Daura Escandell

Eivissa a 18 de desembre de 2012

EI PRESIDENT
DE LA COMISSIÓ
Sgt.:Juan Daura Escandell

LA SECRETARIA
DELEGADA
Sgt.:M^aCristina Sala Torres”



Intervencions:

Sr. Molina: És una decisió pròpia de l'equip de govern en exercici de les seues facultats. S'abstindran.

Sotmesa a votació la proposta és aprovada amb els vots a favor de les Sres. Sánchez-Jáuregui, Sansano, Marí, Sánchez, Valladolid i Srs. Daura, Mayans, Marí, Prats i Larroda, i l'abstenció de les Sres. Costa, Boned, Martínez, i Srs. Costa, Sánchez, Ruiz, Molina, Ferrer i Villalonga.

8è. Proposta d'acord d'aprovació del III Pla Municipal sobre Drogues 2013-2016:

Donat compte de la proposta d'acord, del tenor literal següent:

“PROPOSTA D'ACORD DEL REGIDOR DELEGAT DE L'ÀREA D'EDUCACIÓ AL PLE MUNICIPAL.

ASSUMPTE: PROPOSTA A PLE PER A L'APROVACIÓ DEL III PLA MUNICIPAL SOBRE DROGUES DE LA CIUTAT D'EIVISSA 2013-2016.

L'Ajuntament d'Eivissa treballa directament des de fa vuit anys dins de l'àmbit de les toxicomanies amb el seu 1er i 2on PMD, ara després de fer una valoració global d'aquests anys és el moment d'aprovar el III Pla Municipal sobre Drogues, que és un instrument impulsat des de la Corporació Local, que confereix estabilitat a les accions i programes desenvolupats en matèria de drogodependències.

Atès que per la aprovació del III Pla Municipal sobre Drogues es requerirà la formació prèvia d'un expedient i que segons el disposat a les normes reguladores haurà d'incloure la següent documentació:

1. Proposta d'Acord a elevar a l'aprovació del Ple de la Corporació formulada per al Regidor Delegat de l'Àrea proponent.
2. Informe emès pel Cap de Servei de l'Àrea municipal que promou la aprovació, on es justifiqui els motius acreditatius de la conveniència i oportunitat.
3. Document del III Pla Municipal sobre Drogues.

El III Pla Municipal sobre Drogues 2013-2016 de la Ciutat d'Eivissa es fonamenta sobre el treball, la implicació, la reflexió i els resultats que s'han obtingut de l'aplicació i l'avaluació del 2on PMD 2009-12.

Tenint en compte tot l'exposat anteriorment, el que subscriu, com a Regidor Delegat de l'Àrea d'Educació, proposa la incoació de l'expedient de referència, perquè una vegada emesos amb caràcter favorable els preceptius informes per part dels Serveis Jurídics de la Corporació i de fiscalització per la Intervenció de Fons, es proposi al Ple de la Corporació, òrgan competent per a la seva aprovació.

ACORDS

PRIMER: Aprovar inicialment per Ple de l'Excm. Ajuntament, el III Pla Municipal sobre Drogues de la Ciutat d'Eivissa 2013-2016.

SEGON: Adquirir el compromís d'incloure amb el pressupost general de la corporació per a l'exercici 2013 la partida pressupostaria adient.

TERCER: Fer públic el III PMD mitjançant la seva publicació en el BOIB i exposar-lo al públic per a general coneixement, a les oficines del carrer Canàries, 35, CETIS, 1er pis., cas que no es presenti cap reclamació o suggeriment, en el termini de trenta dies, s'entendrà definitivament aprovat.

Eivissa, a 6 de setembre de 2012



Sgt. Pilar Marí Torres. Regidora d'Educació, Formació, Treball i Desenvolupament Local.”

Dictaminat favorablement per la Comissió Informativa de Cultura, Joventut, Educació, Serveis Socials, Esports i Promoció Turística i Econòmica.

Intervencions:

Sr. Sánchez: Felicita a l'equip tècnic del Pla Municipal de Drogues pel premi aconseguit, i en especial al Sr. Ivan Castro per la feina feta.

Respecte al segon Pla Municipal de Drogues, és curiós que el Partit Popular deia en reiterades ocasions que tenia poc personal, i demanaven que el Pla s'acongués executar sencer.

En el pressupost de 2013, el Pla Municipal de Drogues només té 85.000 euros. Sort que és una prioritat perquè sinó l'haguessin eliminat.

Aquest pla és una continuïtat del segon pla, pràcticament tots els programes del segon pla estan inclosos, si bé se n'inclouen alguns de nous.

Es dobla la intervenció que es farà a les escoles d'estiu, però no es dobla el pressupost per a la contractació del personal necessari. Com es farà el doble d'intervenció i de programa sense el personal?

No sap com ho faran en només 85.000 euros.

Li sembla un bon pla sobre el paper, però quan ho vegi hi creurà. Creu que estan fent un exercici de maquillatge.

Esperen que el Pla Municipal de Drogues surti endavant. El Pla sempre va ser un lloc de consens, mai va ser cap problema, ni cap motiu de debat, ni de discussió. Abans l'oposició participava i col·laborava. Ara no els han avisat.

Vol creure en el Pla, però han d'explicar com aplicaran integrament el Pla amb la retallada de diners que han fet i es fa les següents preguntes:

L'equip de govern complirà el Pla Municipal de Drogues? L'executarà? L'execució serà transversal? Quins són els canvis que hi ha entre el segon i aquest Pla, perquè es pugui executar amb la meitat de pressupost? En quin programa es produiran els ajustos? Quantes hores menys d'atenció tenen previstes fer? Quina línia d'atenció serà la més afectada per retall? Quins són els nou programes que s'inclouen, i amb quines característiques s'han dissenyat per assumir el retall?

Sra. Marí: L'equip de govern també felicita a tots els tècnics i en especial al coordinador Ivan Castro. Al 2008 pensava el mateix que ara. Quan es va redactar aquest pla, la renovació anava a ser amb tres tècnics. Un dels tres tècnics va renunciar a lloc de treball i en va venir un d'interí.

Després es van plantejar que es fes amb dos tècnics, enlloc de tres, més el coordinador.

Varen repassar totes les actuacions previstes, i van veure que hi havia una part de les feines dels tècnics del PMD, que és la col·laboració amb els programes socioeducatius PISE i ALTER, que abarcaven quasi totalment la feina d'un tècnic. Com que treballen transversalment, serveis socials hi varen col·laborar.

El PMD estava vinculat inicialment a serveis socials, i el perfil que es necessita per als programes PISE i ALTER, que és la feina d'un tècnic, ho faran amb els tècnics de serveis socials.

El programa ALTER que ja s'havia iniciat, continuarà portant-lo un dels tècnics del PMD, i el programa PISE el portarà a terme un tècnic de serveis socials.

L'equip tècnic quan va redactar el PMD, es pensaven comptar amb tres tècnics, però no ha tengut que variar cap dels projectes, perquè amb dos tècnics i la col·laboració de serveis socials es pot dur a terme.

Els programes que porta a terme el PMD, no són amb finançament econòmic, sinó amb el treball dels tècnics adscrits al mateix.

En principi pareix que sí es pot atendre. Si llavors no fos possible, ja veurien com ho poden solucionar. No han reduït objectius perquè pensaven que si fes falta, al igual que han comptat amb



els recurs del personal de serveis socials, ja buscarien la fórmula de fer-ho, però no volen renunciar al projectes.

Si pensessin que no el podrien dur a terme, els tècnics l'haurien rectificat i no ha set així.

Sr. Sánchez: Si eliminessin el cap de premsa podrien destinar-ho al PMD.

Els programes PISE i ALTER poden tenir certa relació, però per res són el PMD, perquè tenen altres objectius, altres funcions, altres activitats i un altre desenvolupament.

Un tècnic no pot portar els tres programes PISE, ALTER i PMD.

Quins són els programes que s'aplicaran conjuntament amb el PISE-ALTER-PMD dels 23 previstos en el 3r. Pla?

No és veritat que només hagin retallat en personal.

Quines són les hores i programes que seran retallats amb la retallada de personal i pressupostària.

Sra. Marí: Segons els estudis que tenen de la participació d'aquests anys, sí que poden donar cobertura. Si llavors veuen que hi ha més demanda ja veuran que faran.

El pla l'han fet els tècnics, dels quals estan orgullosos.

La reducció més important és la del tècnic.

Els programes PISE i ALTER, que el Sr. Sánchez diu que no són del PMD, són programes socioeducatius i sempre s'han fet amb tècnics del PMD.

Creu que ho podran fer amb dos tècnics, més el Sr. Ivan Castro, i la col·laboració de serveis socials.

Perquè no va assistir a la Comissió on es va dur el PMD? Allà l'hi hagués pogut preguntar les coses.

El Ple no és el lloc de debatre tècnicament el detall de cadascun dels projectes que hi ha, i com es portaran a terme.

Pensen i estan segurs que portaran a terme la programació prevista en el Pla.

Sr. Daura: Per al·lusions, vol puntualitzar al Sr. Sánchez, que els pressupostos estan oberts.

Sotmesa a votació la proposta és aprovada amb els vots a favor de les Sres. Sánchez-Jáuregui, Sansano, Marí, Sánchez, Valladolid i Srs. Daura, Mayans, Marí, Prats, Larroda i Villalonga, i l'abstenció de les Sres. Costa, Boned, Martínez, i Srs. Costa, Sánchez, Ruiz, Molina, i Ferrer.

9è. Proposta d'acord de nomenament de representants en el Consell Sectorial d'Interculturalitat dependent del Consell Insular:

Donat compte de la proposta d'acord, del tenor literal següent:

"PROPOSTA D'ACORD AL PLE DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA

Assumpte: Nomenament representat al Consell Sectorial d'Interculturalitat d'Eivissa.

Atès que el dia 29 de juny de 2012, el Ple del Consell Insular d'Eivissa va acordar la creació de diferents consells sectorials entre els quals es troba el Consell de Interculturalitat d'Eivissa, i la vista de l'escrit presentat en data 27 de novembre, on demanen que l'Ajuntament nombri un representant en aquest Consell Sectorial,

Es proposa al Ple de la Corporació l'adopció del següent:

ACORD

- Al *Consell Sectorial d'Interculturalitat*, nomenar a l'Alcaldeessa d'Eivissa, Sra. Marianna Sánchez-Jáuregui Martínez, com a Titular, i a la Sra. Miriam Valladolid Portas, regidora de Benestar Social i Participació Ciutadana d'aquest Ajuntament com a Suplent.



Eivissa, 12 de desembre de 2012. Sgt: Juan Daura Escandell. Alcalde Acctal.”

Dictaminat favorablement per la Comissió Informativa de Cultura, Joventut, Educació, Serveis Socials, Esports i Promoció Turística i Econòmica.

Sotmesa a votació la proposta és aprovada amb els vots a favor de les Sres. Sánchez-Jáuregui, Sansano, Marí, Sánchez, Valladolid, Costa, Boned, Martínez i Srs. Daura, Mayans, Marí, Prats, Larroda, Costa, Sánchez, Ruiz, Molina, i l'abstenció dels Srs. Villalonga i Ferrer.”

10è. Mocions amb proposta d'acord:

No se n'han presentat.

12è. Mocions sense proposta d'acord:

No se n'han presentat.

13è. Precs i preguntes:

Sra. Costa: No havien quedat que no hi hagués mocions, sinó que han complert el pacte no escrit de que al ple de la sobrassada, que se suposa que es fa el dia abans de les festes, no s'hi portin mocions ni precis i preguntes, però com que l'equip de govern, amb el contingut d'aquest ple, no ha complert amb aquesta norma no escrita, volen fer les preguntes que els corresponen i que els hi contestin a les que fa un mes que estan esperant.

13.1.- Sra. Costa:

Preguntes:

1. A quina partida pressupostària estan consignats els interessos que s'hauran de pagar de les expropiacions de la UA 27?
2. Quines mesures prendran per garantir l'aportació al Consorci Eivissa Patrimoni de la Humanitat independentment de si es venen o no les oficines de Carlos III?
3. Quines mesures pensen prendre perquè el govern balear i el Consell Insular facin les aportacions que tenen aprovades i els hi correspon fer al Consorci Eivissa Patrimoni de la Humanitat?
4. Demana tenir accés i còpia de l'estudi que ha citat la Sra. Marí, en el qual s'ha basat per decidir el que es podrà fer en el Pla Municipal de Drogues.
5. Ahir al Consell Escolar Municipal, dos directores varen fer constar la falta d'un intèrpret per a l'alumnat nouvingut i la regidora d'Educació va contestar que no hi havia sous. Amb un superàvit de deu milions d'euros que hi ha a la liquidació del pressupost que s'ha aprovat avui, no hi ha sous per pagar a aquests intèrprets?

Precs: 1. Confia en què s'acabin les dificultats que tenen per poder fer la seva feina. Vol dir a la Sra. Sansano, que creu que no s'han de llegir el programa de Cultura per saber si volen assistir a algun acte, sinó que són membres de la Corporació i tenen dret a ser convocats a tots els actes de Cultura. També vol dir a la Sra. Marí, que tenen dret a ser convocats a totes les reunions i a no haver-la de perseguir i anar a preguntar, quan s'està parlant de si es confecciona o no, o si es reprèn el Pla Municipal de Drogues.



Ja no és només no tenir accés a la documentació, sinó que ara ja han d'anar als canals que utilitza qualsevol ciutadà per assabentar-se del que passa a l'Ajuntament.

Una vegada més demanen la següent documentació que tenen demanada des de les següents dates:

Des del 7/10/11, l'informe de perquè es pot aparcar a la Plaça Espanya.

Des del 2/22/11, l'informe sobre la piscina de Can Misses.

Des del 19/1/12, la memòria de la policia local de 2011.

Des del 5/3/12, les al·legacions al Pla Hidrològic.

Des del 23/3/12, sis factures de diferents proveïdors.

Des del 16/5/12, una relació de factures de protecció civil.

Des del 17/5/12, documentació de l'expedient 49/10.

Insisteix en què se'ls hi doni tota la informació, que quan demanen una cosa no ho tinguin que reiterar al cap d'un temps, i que se'ls deixi fer la seua feina.

Prega que es completi l'obra de l'antiga Comandància Militar, i es canviï una tanca rovellada que hi ha perquè desmereix la resta de l'edifici que ha quedat molt bé.

Demana que no s'incompleixi la normativa de normalització lingüística, perquè en la publicitat del Patronat Municipal d'Esports només utilitzen la llengua castellana. Creu que no és el convenient, perquè des de les institucions han de promoure la llengua catalana, i sobretot, que sigui la llengua vehicular i d'educació.

Felicita les festes a tothom, i que l'any que ve sigui molt millor.

13.2.- Sr. Ferrer:

Preguntes:

1. Com està el tema de l'Observatori?

Prec. Els magatzems WANG venen al por menor, i a més han fet obres a l'interior d'ampliació del local. Ho haurien de comprovar.

Desitja un bon nadal a tothom.

13.3.- Sr. Villalonga:

Hi ha Comissió del PEPRI ara?

Sr. Marí: Sí.

Sr. Villalonga: Felicita les festes a tots els presents, i que l'any que ve sigui igual o millor.

Contestació verbal de la regidora Sra. Marí, a la pregunta 5. de la regidora Sra. Costa.



Al Consell Escolar Municipal es va plantejar que els alumnes nouvinguts a vegades necessitaven un intèrpret, i el que es va dir és que l'Ajuntament no ha tengut mai, i no es pot tenir una intèrpret per cada idioma perquè hi ha més de vint nacionalitats. El que sí hi havia hagut era una persona a serveis socials que parlava l'àrab. Varen dir que es podria apel·lar als col·lectius de la nacionalitat d'aquestes persones, per mirar una manera de col·laborar.

La segona matisació, és que no s'ha de perseguir als polítics, al contrari, el que intentava dir és que els plans tècnics els elaboren els tècnics, i que les comissions prèvies als plenaris són per debatre aquestes coses.

Sra. Sánchez-Jáuregui: La resta de preguntes es contestaran en el proper Ple.

Ara es contestaran les preguntes formulades per escrit amb 48 hores d'antelació, a la celebració del Ple.

13.4.- Pregunta escrita del regidor Sr. Sánchez, del tenor literal següent:

**"PREGUNTA QUE PLANTEJA EL GRUP MUNICIPAL PSOE-PACTE PER SER
CONTESTADA A LA PROPERA SESSIÓ PLENÀRIA**

Pregunta que formula Enrique Sánchez, regidor de PSOE-PACTE per Eivissa a l'Ajuntament d'Eivissa, d'acord amb l'article 97 del RD 2568/1986 pel que s'aprova el ROF i amb l'article 95 de la Llei 20/2006, de règim municipal i local de les Illes Balears:

- Es reitera la pregunta realitzada el 22 d'octubre de 2012 (registre d'entrada 23.282), no contestada a la sessió plenària d'octubre ni a la sessió plenària de novembre, sobre els vehicles autoritzats per accedir a Dalt Vila amb especificació de la raó o motiu pel que estan autoritzats a accedir-hi.

Eivissa, 17 de desembre de 2012

Sgt. Enrique Sánchez Navarrete
Regidor del grup municipal
PSEO-PACTE per Eivissa"

Es contesta fent entrega al regidor de relació dels vehicles autoritzats per accedir a Dalt Vila, que degut a la seua extensió no es transcriu a l'acta.

13.5.- Pregunta escrita del regidor Sr. Sánchez, del tenor literal següent:

**"PREGUNTA QUE PLANTEJA EL GRUP MUNICIPAL PSOE-PACTE PER SER
CONTESTADA A LA PROPERA SESSIÓ PLENÀRIA**

Pregunta que formula Enrique Sánchez, regidor de PSOE-PACTE per Eivissa a l'Ajuntament d'Eivissa, d'acord amb l'article 97 del RD 2568/1986 pel que s'aprova el ROF i amb l'article 95 de la Llei 20/2006, de règim municipal i local de les Illes Balears:

- Accions formatives programades i executades durant l'any 2012 des de l'Escola Municipal de Formació (especificant la matèria, el número d'hores impartides, el col·lectiu al que han estat adreçades i el número de participants).



Eivissa, 17 de desembre de 2012

Sgt. Enrique Sánchez Navarrete
Regidor del grup municipal
PSEO-PACTE per Eivissa”

Es contesta fent entrega al regidor de la Memòria del Pla de Formació Professional per a l'ocupació 2010-2011, que degut a la seua extensió no es transcriu a l'acta.

Sra. Sánchez-Jáuregui: També es fa entrega de les contestacions escrites a les preguntes formulades a l'anterior Ple.

Contestació escrita del regidor Sr. Larroda, a la pregunta 7.2. del Sr. Costa, següent:

“Sr. Costa: Demana una relació completa i detallada, dels expedients de contractació d'obra, que s'hagin tramitat des del 20 de juny de 2011 fins avui, pel procediment negociat, tant amb publicitat com sense publicitat, així com la relació detallada de les empreses convidades a cada expedient.

Se lo entregaremos en el próximo pleno porque no ha dado tiempo a tenerlos preparados para este.

Eivissa a 21 de diciembre de 2012
Constantino Larroda
Regidor”

Contestació escrita del regidor Sr. Larroda a la pregunta 7.7.1 del regidor Sr. Ferrer, fent entrega de l'informe, del tenor literal següent:

“ASUNTO: Relación de palmeras afectadas por “Picudo rojo” en el municipio de Eivissa.

INFORME: La plaga Rhincophorus ferrugineus (Olivier) conocida con el nombre popular de “Picudo Rojo” está afectando gravemente los municipios de Eivissa, Sant Josep, Sant Antonio y Santa Eulalia, en menor medida el de Sant Joan de Labritja i Formentera.

Las temperaturas del pasado verano junto a otros factores facilitaron una auténtica explosión de la virulencia de la plaga, a pesar de la mayor concienciación de la población en general y del seguimiento por parte de los inspectores del Consell Insular, especialistas de la empresa pública Tragsa y técnicos municipales. En este momento la detección de palmeras afectadas, información a los propietarios particulares, levantamiento de actas, información y transmisión de datos y seguimiento de las labores de destrucción, en primer lugar son responsabilidad municipal –con sus Servicios Técnicos- bajo la supervisión de los inspectores del Consell Insular.

El Consell Insular se ocupa del control de las palmeras situadas en ámbito rural y es responsabilidad municipal realizar este trabajo en zonas urbanas.

Las palmeras destruidas durante el mes de noviembre fueron:

1 en Dalt Vila, 2 en Avda. Pere Matutes Noguera y 2 en C. Antonio Machado, en Platja d'en Bossa,
Total noviembre: 5 palmeras destruidas en propiedad municipal.



En octubre se levantaron 5 actas de notificación a propietarios particulares y fueron destruidas 2 palmeras en Can Na Glaudis, 3 en Club Náutico Eivissa, 2 en Ses Figueres y 2 en barrio de Can Escandell, **Total 9 palmeras de propiedad particular.**

En Can Escandell se localizaron **7** ejemplares más de palmera canaria afectados por la plaga.

Durante el mes de octubre se detectaron **8** palmeras canarias municipales afectadas (7 en Platja d'en Bossa y 1 en Passeig Illes Pitiuses) que fueron destruidas.

Se eliminaron 3 ejemplares más reinfectados y un tronco seco de una palmera afectada en invierno 2011

Total palmeras destruidas en octubre-noviembre: 29 ejemplares.

En este momento están detectadas y pendientes de levantamiento de actas, información, transmisión de datos a inspectores del Consell y destrucción, 1 ejemplar en Avda. Pere M. Noguera, 5 en Can Escandell, 1 en Platja d'en Bossa, 1 más en el grupo de palmeras canarias de Ses Feixes de Vila, de propiedad particular pero donde el Ayuntamiento ha actuado subsidiariamente, por desconocer la propiedad del terreno y ya ha destruido 2 ejemplares.

Se han levantado actas en: C Fornàs (1 palmera) C Sant Miquel (3 palmeras) Avda. Sant Josep (1 palmera) Carlos Roman Ferrer (2 palmeras) Avda. Pere Matutes Noguera, junto apartamentos Tivoli, (4 palmeras) C. Manuel de Falla (14 palmeras) Joan Gamisans (3 palmeras) Apartamentos Playa Sol (1 palmera) y Hotel Algarb (1 palmera)

Estan pendientes de destrucción 34 ejemplares de palmera canaria de propiedad particular.

TOTAL OCTUBRE-NOVIEMBRE Y HASTA 3 DE DICIEMBRE: 63 Palmeras canarias afectadas.

Verano de 2012

Durante el mes de julio se destruyó 1 palmera en Ses Feixes de Vila (2 2011 se detectó el primer ejemplar afectado que también fue destruido)

En el mismo mes de julio se podaron todas las palmeras Washingtonias de Carrer Aragó sin encontrar plaga, pues afecta primero a la variedad canaria y, especialmente, a los ejemplares macho.

En junio se saneó una palmera en Platja d'en Bossa –que tuvo que ser destruida por reinfeción, como se ha dicho antes-

En Mayo se podaron 9 ejemplares en Carrer Pere Francès, sin detección de plaga.

En Marzo se podaron y se saneó un ejemplar afectado en Avda. Isidor Macabich, junto a los Juzgados, donde se hizo el nuevo aparcamiento.

En Enero-Febrero se podaron y fumigaron 220 palmeras –ocho por cortesía de la empresa- de todos los tamaños, sin detectar ningún ejemplar afectado, en Dalt Vila, Casc Històric, Avda. Santa Eulalia y Passeig Joan Carles I.

Es todo lo que puedo informar ahora y en los próximos seis meses.

Eivissa, a 3 de noviembre de 2012



Por los SS TT municipales
Fdo. Enric Planells Muntaner”

Contestació escrita de la regidora Sra. Valladolid, a la pregunta 7.8.3 del regidor Sr. Villalonga, següent:

“Centre de baixa exigència:

El Centre de baixa exigència del municipi d'Eivissa ubicat inicialment a la zona coneguda com Es Gorg, és un recurs residencial de 3er nivell les competències dl qual són supramunicipals. L'Ajuntament d'Eivissa en el seu dia va iniciar la posada a disposició d'un solar per facilitar i oferir al Consell d'Eivissa l'espai per construir-lo, amb la intenció de reduir despeses en l'estalvi de la compra d'un solar i garantint un equipament adequat per a la ciutat que no en té competències però si població que hi ha d'accedir i que requereix d'un recurs com aquest.

Actualment malgrat les nostres demandes en aquest sentit i recollides per darrera vergada en el Consell d'Acció Social Municipal d'enguany, no tenim resposta de l'estat d'execució d'aquest equipament per part del Consell.

Eivissa 20 de desembre de 2012
Miriam Valladolid Portas
Regidora de Benestar Social i Participació Ciutadana.”

Sra. Sánchez-Jáuregui: Desitja bones festes a tothom, que l'entrada d'any que ve sigui bona i premonitòria del que serà tot l'any.

I no havent més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les tretze hores i quaranta-cinc minuts del dia, de la qual s'estén la present Acta que consta de quaranta-cinc pàgines que, amb mi el Secretari, firmen tots els assistents.

De tot el que antecedeix en don fe. Ho certific.